



Actueel

Geachte lezer,

Voor u ligt de nieuwsbrief met eindejaarstips 2007. Prinsjesdag heeft een aantal nieuwe ontwikkelingen opgeleverd. Daarnaast zijn er onderwerpen die elk jaar aandacht vragen.

Heeft u vragen of opmerkingen over één of meerdere eindejaarsartikelen? Neem dan direct contact met ons op. We beoordelen dan samen of het verstandig en/of noodzakelijk is actie te ondernemen.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Fiscale bijtelling auto 14%!



Voor schone auto's geldt met ingang van 2008 een bijtelling van 14% (!) i.p.v. 25%.

De voorwaarden:

- Diesel: niet meer dan 95 gram CO₂ uitstoot per kilometer
- Overige auto's: benzine, elektro, benzine en elektro, lpg en aardgas niet meer dan 110 gram CO₂ uitstoot per kilometer

Helaas zijn er nog niet veel auto's die aan de voorwaarden voldoen. De auto's die wel voldoen zijn vooral kleine compacte auto's. In de meeste gevallen helaas geen auto's waar zakelijke rijders veelal voor kiezen.

Hieronder de gelukkigen:

- Toyota Prius (middenklasser)
- Honda Civic Hybride (middenklasser)
- Citroën C1 (mini)
- Daihatsu Cuore 1.0 (mini)
- Peugeot 107 (mini)
- Toyota Aygo (mini)
- Smart For Two diesel (mini)

Er kan dus een behoorlijke besparing op de fiscale bijtelling worden behaald door zowel werknemers als de DGA. Voorwaarde is wel dat men dan kiest voor een relatief kleine auto. Hetzelfde geldt voor de IB-ondernemer (in dat geval betreft het onttrekking i.p.v. bijtelling) die zijn zakelijke auto door een nieuwe wil gaan vervangen. •

Maximaal € 15.000 minder belasting betalen over dividend? Klinkt aantrekkelijk!

Met ingang van 2008 vervalt het tijdelijke lage inkomstenbelastingtarief van 22%* over dividend uit de eigen bv. Belangrijk detail hierbij is dat dit tarief geldt tot een grensbedrag van € 250.000.

fiscaal partner heeft, dan kan het 22%-tarief in 2007 zelfs worden toegepast op in totaal € 500.000 aan dividend. Vanaf 2008 is er, ongeacht het bedrag, 25% inkomstenbelasting in Box 2 verschuldigd.

Als een ondernemer met een eigen bv een

Vervolg artikel op pagina 2





Vervolg artikel van pagina 1

Voorbeeld

Als een 100%-aandeelhouder met een fiscale partner in 2007 in totaal € 500.000 aan dividend ontvangt van zijn eigen bv, waarvan bij de aangifte inkomstenbelasting over 2007 de helft wordt toegerekend aan de partner, dan is over dit gehele bedrag per saldo 22% van € 500.000 = € 110.000 aan inkomstenbelasting verschuldigd. Als dit bedrag echter pas geheel in 2008 zou worden uitgekeerd, dan zou hier € 125.000 aan inkomstenbelasting over verschuldigd zijn. Per saldo betekent uitkeren in 2007 dus € 15.000 belastingvoordeel!

Klinkt dus heel aantrekkelijk om dit jaar nog het belastingvoordeel van 3% mee te pikken. Vóór de keuze om een dividenduitkering naar voren te halen, moeten wel alle factoren volledig worden doorgekeerd. Denk hierbij aan: de hoogte van het Vpb-tarief, de forfaitaire heffing in Box 3, de financiële ruimte die de bv heeft en de eventuele verliezen in de bv die gebruikt kunnen worden om de rendementen, die op het niet uitgekeerde dividend worden behaald, te compenseren.



Hierdoor kan het ogenschijnlijke voordeel in sommige gevallen zelfs omslaan in een nadeel.

Indien het niet duidelijk is of er in de toekomst wel een dividenduitkering gaat plaatsvinden, moet helemaal worden opgelet. Onder de huidige regelgeving is het namelijk mogelijk om de heffing over vermogen in de bv generaties lang uit te stellen.

Na een correcte rekenexercitie is het mogelijk om een keuze te maken, al blijft het psychologische aspect van het nu al afstorten van een fors bedrag bij

de fiscus meewegen bij de ondernemer.

* Het verlaagde tarief van 22% inkomstenbelasting moet u niet verwarren met het verlaagde tarief van 15% voor de dividendbelasting. Dit is namelijk het tarief dat verschuldigd is bij de uitbetaling van het dividend. Het hogere tarief voor de inkomstenbelasting van 22% geldt bij de aangifte inkomstenbelasting. De eerder betaalde 15% dividendbelasting wordt daarbij verrekend, zodat het dividend uiteindelijk in totaal met 22% inkomstenbelasting is belast. •

Stel bedrijfsverplaatsing uit tot 2008!



Met ingang van 2008 wordt de regeling voor fiscaal geruisloze doorschuiving bij bedrijfsverplaatsing uitgebreid.

We spreken van fiscaal geruisloze doorschuiving als een ondernemer zijn bedrijf verplaatst zonder dat dit tot

heffing van inkomstenbelasting leidt.

De uitbreiding is zodanig dat deze regeling niet meer alleen van toepassing is bij overheidsingrijpen (bijvoorbeeld bij ontteigening of reorganisatie van een bedrijfstak). De regeling geldt bij alle situaties waarin de ondernemer besluit met zijn oude onderneming te stoppen en (al dan niet elders) een nieuwe onderneming te beginnen. Heel veel vervelende discussies met de fiscus zullen met ingang van volgend jaar daarom tot het verleden behoren. Stel uw geplande bedrijfsverplaatsingen, indien mogelijk, uit tot 2008. •

Bedrijfsmiddel al verkopen?

Indien u een bedrijfsmiddel wilt verkopen waarvoor u eerder een investeringsaftrek hebt genoten moet u controleren wanneer u dit aangeschaft hebt.

Wanneer u het namelijk binnen vijf jaar verkoopt moet u de aftrek geheel of gedeeltelijk bijtellen.

Na vijf jaar is dat niet meer nodig. Op 1 januari 2008 verloopt de vijfjaars-termijn van 2003. Het kan dus nuttig zijn om even te wachten met de verkoop tot na 1 januari. •



Nieuwe tarieven vennootschapsbelasting: onderneming omzetten van IB naar bv?

Bij de vraag of u als IB-ondernemer uw bedrijf niet beter kunt omzetten in een bv is het goed de nieuwe tarieven van de vennootschapsbelasting in uw overweging mee te nemen.

Positieve factoren voor de keuze voor een bv kunnen zijn:

- Het lage algemene tarief voor de vennootschapsbelasting (van 25,5%). Er wordt zelfs een MKB-tarief gehanteerd van 20% tot € 40.000 en van 23% tussen € 40.000 en € 200.000 (tarieven 2008).

- De levensloopregeling die wel geldt voor de directeur-grotaandeelhouder (DGA), maar niet voor de IB-ondernemer. Dit voorziet in een extra aftrekpost tot 12% van het salaris.

Negatieve factoren bij de keuze voor een bv kunnen zijn:

- Verschraling van het DGA-pensioen indien men eerder dan 65 jaar stopt.
- Ontwikkelingen in de inkomstenbelasting, zoals de MKB-vrijstelling van 10% van de winst (met ingang van 2007).

Bij de afweging is het verstandig de antwoorden op de volgende vragen mee te laten wegen. Wat is de uitstelperiode voor de aanmerkelijk belang winst? Hoe te handelen als de winst wordt belegd? Wat te doen als u toch op uw zestigste verjaardag met pensioen wilt? Hoe moet het voordeel van deelnemen aan de levensloopregeling worden meegenomen? Wat zijn de extra administratieve lasten voor een bv? Wij kunnen voor u een en ander berekenen en de voor- en nadelen bespreken. •

Verlaag uw belastbaar vermogen

Er zijn verschillende mogelijkheden om uw belastbaar vermogen te verlagen. Voor iedereen geldt dat van het totale vermogen € 20.014 per persoon is vrijgesteld. Heeft u een fiscale partner? Dan wordt dit bedrag verdubbeld; dit is het zogenoemde 'heffingvrije vermogen'. U kunt uw heffingvrije vermogen nog verhogen als u kinderen heeft. Per minderjarig kind kunt u er € 2.674 bij optellen.

Ook uw leeftijd is van belang. Bent u eind 2007, of bij het eind van de belastingplicht, 65 jaar of ouder, dan kunt u onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van de zogenaamde ouderentoeslag. De onderstaande inkomsgrenzen gelden vóór inachtneming van de persoonsgebonden aftrek:

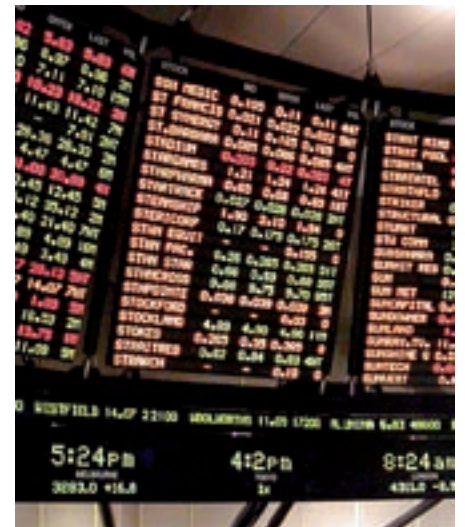
- Bij een inkomen van maximaal € 13.540 bedraagt de ouderentoeslag maximaal € 26.494.
- Bij een inkomen boven € 13.540 en maximaal € 18.836 bedraagt de ouderentoeslag maximaal € 13.247.
- Bij een inkomen boven € 18.836 komt men niet meer in aanmerking voor ouderentoeslag.
- Het vermogen mag (na aftrek van het

heffingvrije vermogen) niet hoger zijn dan € 264.848. Voor belastingplichtige die gedurende geheel 2007 dezelfde fiscale partner heeft, geldt een grondslag van € 529.696.

Maximaal voordeel kan meer dan twee ton zijn!

Maatschappelijke beleggingen en het verstrekken van *venture capital* (durfkapitaal) kunnen worden gebruikt om uw belastbaar vermogen te verlagen. Hierbij geldt een maximum van € 53.421. Voor beide soorten beleggingen kan de verhoging van het heffingvrije vermogen apart verkregen worden en bij 'fiscale partners', zoals echtgenoten, mag het bedrag zelfs nog eens verdubbeld worden. De maximale verhoging van het heffingvrije vermogen komt daarmee op maximaal $4 \times € 53.421$ is € 213.684.

'Maatschappelijke beleggingen' zijn beleggingen in aangewezen groenfondsen en aangewezen sociaal-ethische fondsen. Onder 'het verstrekken van durfkapitaal' wordt verstaan: een *directe* belegging in de vorm van een geregistreerde en achtergestelde lening aan een beginnend ondernemer (natuurlijk persoon of 'kleine' bv).



Let op: naast de verhoging van het heffingvrije vermogen geldt voor dit soort beleggingen nog een extra heffingskorting van 1,3% over het vrijgestelde bedrag. De heffingskorting mag afgetrokken worden van de te betalen belasting. Stel dat u € 40.000 maatschappelijk belegd heeft, en dat u bovendien € 40.000 aan durfkapitaal heeft uitgezet. Beide genoemde bedragen vallen binnen het maximum van € 53.421 (en zijn dus vrijgesteld zijn van de vermogensheffing in Box 3). U mag in dit geval ook nog tweemaal 1,3% van € 40.000 in mindering brengen op uw belastingafdracht. Dat is: tweemaal € 520 is € 1.040. •

Btw-aspecten van een cadeau

Indien een ondernemer een kerstcadeau of iets van dien aard aan zijn medewerkers en/of relaties (die zelf geen recht op aftrek van btw hebben) wil verstrekken is het verstandig te beoordelen of de drempel van € 227 per medewerker of relatie per jaar daarbij wordt overschreden. Indien die drempel niet wordt overschre-

den, blijft de btw op de inkoop van het cadeau aftrekbaar.

Voor het bepalen van de hoogte van de kosten van het kerstcadeau kan daarmee rekening worden gehouden. Bij overschrijding van deze drempel is de btw over het *hele* bedrag niet aftrekbaar! •

Besparingstip: betaal uw privé-belastingsschulden nog in 2007

Privé-belastingsschulden mogen niet in mindering worden gebracht op de heffingsgrondslag voor de vermogensrendementsheffing (Box 3). Het is daarom aan te bevelen deze belastingsschulden dit jaar te betalen. Wanneer u dit doet vermindert u uw vermogen zowel per 31 december 2007 als per 1 januari 2008. Fiscaal gezien twee vliegen in één klap.

Teveel belasting betalen kan geld opleveren

Betaalt u teveel belasting, dan levert u dat een vordering op die in Box 3 is vrijgesteld van belastingheffing. Bovendien ontvangt u van de Belastingdienst heffingsrente. Deze rente wordt per kwartaal vastgesteld en is hoger dan wat de bank geeft.

Een te hoge voorlopige aanslag is dus, als u het geld niet direct nodig hebt, gunstig. U moet er wel aan denken dat dit alleen het betalen van vastgestelde belastingaanslagen betreft. Als de aanslag nog niet is vastgesteld wordt het betaalde bedrag beschouwd als een onverschuldigde betaling. Dit levert een vordering op die wel belast is in Box 3. •



De DGA en de pensioenwet

Op 1 januari 2007 is de Pensioen- en spaarfondsenwet vervangen door de nieuwe Pensioenwet.

De directeur-grootaandeelhouder (DGA) valt buiten deze wet met uitzondering van de DGA die verplicht deelneemt in een bedrijfstakpensioenfonds. Fiscaal wijzigt er niets voor de pensioenopbouw, de Wet op de Loonbelasting blijft ongewijzigd.

DGA's met een op 01-01-2007 bestaande pensioentoezegging vallen onder het overgangsrecht. Zij moeten in 2007 beslissen of een verzekerd gedeelte van de regeling onder de Pensioenwet moet vallen.

Een in eigen beheer opgebouwd pensioen kan nooit onder de Pensioenwet vallen. Het is verstandig om met ons te overleggen voordat u een keuze maakt. De keuze is namelijk onherroepbaar. •

De DGA en een nieuwe pensioentoezegging

Indien een directeur-grootaandeelhouder nog dit jaar een pensioenvoorziening op de balans wil opnemen, zal hij zichzelf dit jaar nog pensioen moeten toezeggen. Dit betekent dat de notulen AvA (Algemene Vergadering van Aandeelhouders) en de pensioenbrief nog in 2007 moeten worden opgemaakt en ondertekend. •



Kerstpakketten en geschenken

Voor uw medewerkers

Voor geschenken in natura of cadeaubonnen geldt dat voor zover de waarde niet meer bedraagt dan € 70 (incl. btw), u deze aan uw werknemers mag geven onder de voorwaarde dat u hierover 20% eindheffing toepast. Op deze wijze zorgt u ervoor dat op het loon van de werknemer vervolgens niets meer hoeft te worden ingehouden. Het is niet meer van belang of dit ter gelegenheid van algemeen erkende feestdagen of Sinterklaas wordt gegeven. Ook is niet langer vereist dat van deze regeling maar eenmaal per jaar gebruik wordt gemaakt. Het bedrag van € 70 is een totaalbedrag op jaarbasis.

De genoemde eindheffing kan worden omzeild. Het maximale bedrag van € 70 kan, indien gewenst, ook gerekend worden als regulier loon. Waarde meer dan € 70? Dan kunt u voor dit meerdere gebruik maken van de regeling voor kleine verstrekkingen. Deze kleine verstrekkingenregeling houdt in dat voor geschenken met een waarde van maximaal € 136 de eindheffing mag worden toegepast onder



gebruikmaking van het gebruteerde tabeltarief. Een tweede voorwaarde is dat het gezamenlijke bedrag aan schenkingen in een jaar niet meer mag bedragen dan € 272. Meer informatie? Wij informeren u graag.

Mocht ook de kleine verstrekkingenrege-

ling geen uitkomst bieden, dan dient een ander op de gebruikelijke wijze in de loonadministratie verwerkt te worden als loon in natura.

Voor anderen

Officieel moet de relatie, aan wie u het geschenk geeft, hierover de verplichte belasting betalen. Uiteraard is dit niet de bedoeling. U lost dit op door zelf deze belasting voor uw rekening te nemen. Ook dit loopt via een eindheffing.

De voorwaarden:

- De regeling geldt alleen voor geschenken die u tegelijkertijd en voor dezelfde gelegenheid ook aan uw werknemers geeft.
- Voor een geschenk met een waarde in het economisch verkeer van maximaal € 136 moet u een eindheffing van 45% toepassen.
- Voor een geschenk met een waarde in het economisch verkeer tussen de € 136 en € 272 past u een tarief toe van 75% over de **gehele waarde**.
- U moet aan de ontvanger melden dat u de eindheffing heeft toegepast en dus de belasting heeft betaald. Daarnaast legt u vast wie de ontvanger van het geschenk is geweest. •

DGA's uit de loonheffing met ingang van 2008 wordt 2009

Eerdere berichten van het Ministerie van Financiën gaven aan dat met ingang van 2008 bv's die één of meerdere DGA's op de loonlijst hebben staan niet langer inhoudingsplichtig voor de loonbelasting zouden zijn. Heel belangrijk gegeven hierbij is dat de bv naast de DGA(s) geen ander personeel op de loonlijst moest hebben staan.

De belasting op het salaris wordt dan direct bij de DGA geheven. Om in dit verband als DGA beschouwd te worden moet de aandeelhouder officieel directeur zijn en niet tegen zijn of haar wil ontsla-

gen kunnen worden (afhankelijk van de aandelen- of stemverhoudingen).

Op donderdag 8 november 2007 heeft de staatssecretaris van Financiën echter, na uiting van zorgen van Kamerleden en koepelorganisaties, in een brief aan de Tweede Kamer voorgesteld de ingangsdatum te verzetten van 2008 naar 1 januari 2009. In 2008 wil de staatssecretaris in goed overleg met de eerder genoemde organisaties onderzoeken op welke wijze nadelen van deze maatregel zo goed mogelijk worden onder-
vangen. •

Berekening verlofsaldi: werkgevers spelen onbewust voor Kerstman



Aan het einde van het jaar staat het berekenen van de verlofsaldi van uw medewerkers voor de deur. Maar al te vaak wordt er teveel verlof toegekend aan langdurig zieke medewerkers. Een origineel maar onnodig kerstpakket!

Onnodig omdat de opbouw van vakantie-dagen volgens de wet als volgt is:

Vakantieopbouw

Is een medewerker ziek, dan wordt alleen gedurende de laatste zes maanden van de periode van ziekte, voorafgaande aan volledig herstel of ontslag, vakantie opgebouwd (behalve als de ziekte aan de schuld of nalatigheid van de medewerker te wijten is).

Hoeveel vakantie een medewerker in een jaar waarin hij langdurig ziek is geweest, opbouwt, kan dus pas na volledig herstel (of ontslag) worden vastgesteld. Praktisch gezien is het dus raadzaam om, als de ziekte langdurig dreigt te worden,

de vakantieopbouw te stoppen vanaf de eerste ziekte dag en een herberekening van de vakantie te maken op het moment dat iemand volledig herstelt.

Voorbeeld

Mark wordt ziek op 1 mei 2006. Op 1 mei 2007 herstelt hij volledig. In 2006 heeft Mark daarom vakantie opgebouwd gedurende de periode van 1 januari tot 1 mei en de periode van 1 november tot 31 december, een periode van 6 maanden. Over het jaar 2007 bouwt Mark volledig vakantie op. De periode van 1 januari 2007 tot aan zijn herstel op 1 mei 2007 valt namelijk binnen de laatste zes maanden van ziekte.

Gedeeltelijk hersteld

Bij gedeeltelijke werkhervatting worden ook vakantie-uren opgebouwd. Deze periode wordt opgeteld bij de periode van zes maanden, waarin in ieder geval vakantieopbouw plaatsvindt. Deze opbouw vindt echter slechts plaats

over de gewerkte uren. Uren gewerkt op arbeidstherapeutische basis tellen in dit geval niet mee.

Voorbeeld 1

Jeroen is ziek vanaf 1 januari 2006. Op 1 mei 2006 herstelt hij gedeeltelijk. Hij kan voor 50% van zijn gebruikelijke arbeidsduur zijn werkzaamheden verrichten. Op 1 oktober 2006 valt hij weer volledig uit en op 1 mei 2007 herstelt hij volledig. Jeroen bouwt tijdens zijn ziekte 50% vakantie-uren op gedurende de 5 maanden van 50% werkhervatting (1 mei 2006 tot 1 oktober 2006). Jeroen bouwt 100% vakantie-uren op gedurende de laatste 6 maanden van zijn ziekte (1 november 2006 tot 1 mei 2007).

Voorbeeld 2

Caroline is vanaf 1 januari 2006 ziek. Zij herstelt op 1 oktober 2006 voor 40%. Op 1 december 2006 herstelt zij volledig. Caroline bouwt tijdens haar ziekte volledig vakantie op gedurende 6 maanden, te weten gedurende de periode van 1 april 2006 tot 1 oktober 2006 én 40% over de maanden oktober en november.

Wisselend herstel

Wanneer een medewerker soms ziek is en soms volledig hersteld is, wordt een ziekte als voortzetting van de eerdere ziekte beschouwd wanneer een periode van minder dan vier weken is verstreken tussen volledig herstel en hernieuwde ziekte.

Let op!

Per branche kunnen afwijkende afspraken gemaakt zijn met betrekking tot de opbouw van vakantie-uren bij ziekte.

De regels en voorbeelden zoals hier beschreven zijn gebaseerd op het Burgerlijk Wetboek. Is er in uw bedrijfstak een CAO van toepassing, raadpleeg deze dan te allen tijde. •



Teruggave van inkomstenbelasting; niet alleen voor vakantiewerkers

Tot en met 31 december 2007 kan nog een teruggave van inkomstenbelasting worden gevraagd voor 2002 en latere jaren.

Het voordeel van het indienen van een T-biljet is er niet alleen voor degenen die voor een korte periode inkomen hebben genoten, zoals vakantiewerkers. Als u achteraf recht blijkt te hebben op een hogere heffingskorting is het indienen van een T-biljet ook zinvol. Deze faciliteiten

kunnen van toepassing zijn als u *alleenverdiener of alleenstaande ouder* bent geworden. Alleen bedragen boven € 13 komen in aanmerking voor teruggave.

Waarschuwing

Maak voor het indienen van een T-biljet tijdig een proefberekening om te kijken of het indienen wel zinvol is. Bij onnadenkend indienen van een T-biljet, kunt u een aanslag krijgen, in plaats van een teruggave. •



Hoeveel schenken aan (klein)kind en goed doel?

Nog belastingvrije schenkingen doen aan uw kinderen of een goed doel? Hierbij de huidige bedragen van de vrijstellingen.

Kinderen en kleinkinderen

U kunt uw kind € 4.412 per kalenderjaar vrijgesteld schenken ongeacht de leeftijd en burgerlijke staat van uw kind. Aan ieder kleinkind kunt u jaarlijks vrijgesteld € 2.648 schenken.

Aan uw kinderen tussen 18 en 35 jaar kunt u eenmalig € 22.048 belastingvrij schenken. U doet dan bij uw aangifte een beroep op de verhoogde vrijstelling (deze verhoogde vrijstelling geldt ook als het eigen kind 35 jaar of ouder is, maar diens echtgenoot wel tussen de 18 en 35 jaar is).

Let op: schenkingen die in de loop van een kalenderjaar worden gedaan aan dezelfde persoon, worden bij elkaar opgeteld.

Overigen

Instellingen van algemeen nut, zoals kerkelijke en charitatieve, kunt u met alle bedragen vrij van schenkingsrecht ondersteunen. Er geldt hierbij geen maximumbedrag, mits wordt voldaan aan de voorwaarde dat de verkrijging ten nutte van het algemeen belang komt.

Iedere andere partij dan hierboven vermeld, kunt u jaarlijks tot € 2.648 geven zonder schenkingsrecht te betalen. Indien u meer schenkt dan het drempelbedrag van € 2.648, dan vervalt de vrijstelling en moet er schenkingsrecht betaald worden over het *hele* geschonken bedrag. •



Ontlopen overdrachtsbelasting

Het wordt voor mensen die aandelen kopen van rechtspersonen, vennootschappen en verenigingen moeilijker om door middel van bepaalde constructies overdrachtsbelasting te ontlopen.

Bij het verkrijgen van aandelen in rechtspersonen, vennootschappen en/of verenigingen, waarvan de bezittingen voor het grootste gedeelte uit onroerende zaken bestaan, wordt op dit moment, door het uitgeven van verschillende

soorten aandelen, voorkomen dat overdrachtsbelasting verschuldigd is.

Door vanaf 2008 het belang in rechtspersonen, vennootschappen en/of verenigingen op economisch/materiële wijze te bepalen (dus wie is feitelijk de eigenaar van de aandelen), in plaats van op juridisch/formele wijze (op wiens naam staat het), wordt voorkomen dat de overheid overdrachtsbelasting misloopt. •



HOOGEVEEN & JANSSEN

ACCOUNTANTS EN BELASTINGADVISEURS



Het laag houden van de vermogensrendementsheffing

Wilt u vermogensbestanddelen uit Box 1 of Box 2 verkopen? Zorg dat u dit na 1 januari overeenkomt.

Dit vanwege het feit dat de vermogensrendementsheffing in Box 3 is gebaseerd op het gemiddelde van twee peildata: 1 januari en 31 december. Als u nog in 2007 een eigen huis of een ter beschikking gesteld pand verkoopt, wordt de ontvangen koopsom op 31 december bij uw vermogen in Box 3

geteld. Ook de verkoop van AB-aandelen* en de uitkering van dividend hierop (denk hierbij wel aan de eerdergenoemde mogelijkheid om alleen dit jaar dividend tegen 22% uit te keren), kunt u beter na de jaarwisseling overeenkomen.

* Van een aanmerkelijk belang is onder meer sprake bij een bezit van ten minste 5% van de aandelen in een bv of nv, eventueel samen met de partner of echtgenoot. •

Administratie in de papierversnipperaars

De wettelijke bewaarplicht voor administraties van ondernemingen bedraagt zeven jaar. In 2008 kan de administratie van 2000 en voorgaande jaren dus vernietigd worden. Voor specifieke situaties (bijvoorbeeld bij onroerende zaken) is de bewaarplicht negen jaar. Overleg met ons bij twijfel. •

Stoppen met de auto van de zaak?

Met ingang van 2008 gaat de bijtelling voor de auto van de zaak omhoog van 22% naar 25% van de cataloguswaarde. Dit betekent dat een auto van de zaak minder aantrekkelijk wordt vergeleken met de privé-auto die tegen de maximale fiscaal vrije kilometervergoeding zakelijk wordt gebruikt.

Voor veel 'auto van de zaak'-rijders zeker een goed moment om het rekensommetje nog eens te maken. In veel gevallen zal de uitkomst van de som nog steeds ten gunste van de auto van de zaak uitvallen, maar minder snel dan in 2007. N.B. De keuze heeft geen gevolg voor het deel van het jaar dat al voorbij is. •



HOOGEVEEN & JANSSEN

ACCOUNTANTS EN BELASTINGADVISEURS

Platinaweg 20 | 6662 PP Elst
Tel. 0481 36 58 20 | Fax. 0481 36 58 21
info@hoogeveenjanssen.nl | www.hoogeveenjanssen.nl