



Actueel

Geachte lezer,

Voor u ligt de derde uitgave van onze nieuwsbrief in 2008. Wij willen u hiermee graag informeren over nieuwe ontwikkelingen die voor uw bedrijfsvoering van belang kunnen zijn.

Wilt u meer weten over de in deze uitgave opgenomen artikelen? Neem dan gerust contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Hoge Raad: verkeersboetes toch niet voor werkgever

Berijders van een auto van de zaak of leaseauto moeten boetes voor door hen begane verkeersovertradingen toch zelf betalen. Dat heeft de Hoge Raad onlangs uitgesproken.

Roekeloos rijgedrag

Eerder bepaalde een gerechtshof nog dat werkgevers kleine(re) verkeersboetes alleen mogen verhalen als er sprake is van roekeloos rijgedrag of opzet. Het gerechtshof vond dat de boetes, voor snelheidsovertredingen van niet meer dan 10 km/uur, door de werkgever moesten worden betaald. De overweging was dat bij zulke kleine overschrijdingen van de maximumsnelheid er nauwelijks sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid. Immers: "In het verkeer rijdt men gemakkelijk even iets te hard".



Rechtsongelijkheid

De Hoge Raad stelt echter dat hierdoor rechtsongelijkheid ontstaat tussen berijders van een zakelijke auto en werknemers die in een eigen auto voor de baas rijden. De laatste groep moet namelijk wel zelf de verkeersboetes betalen. •

Laag btw-tarief vaker van toepassing

De EU heeft voorstellen gedaan die gunstig zijn voor ondernemend Nederland. Het lage btw-tarief van 6% op arbeidsintensieve diensten blijft ook na 2010 gehandhaafd. Ook wil de EU diverse tijdelijke maatregelen voor verlaging van aanschafbelasting op producten en diensten een permanent karakter geven.

Diverse diensten onder laag tarief

De plannen zijn goed nieuws voor tal van ondernemers in het midden- en klein-

bedrijf. Zo zouden EU-lidstaten straks standaard lage btw-tarieven kunnen invoeren op arbeidsintensieve en 'lokale' diensten. Denk aan de kapper, fietsenmaker en schoenlapper, maar ook aan tuinonderhoud en -ontwerp, de schoonheidssalon, reparateurs van kleding en computers, wasserettes en thuiszorg voor ouderen en zieken en oppaswerk.

Vervolg artikel op pagina 2





(Vervolg) Laag btw-tarief vaker van toepassing

Producten, bouw en restaurants

Met de plannen komen ook bepaalde producten onder een laag btw-regime te vallen. Variërend van luiers en kinderzitjes voor in de auto tot luisterboeken en vergelijkbare digitale producten. Daarnaast wil de EU een lage btw voor de bouwsector. En dan niet alleen voor de sociale sector, maar voor alle renovatie, bouw, onderhoud en schoonmaak. Ook krijgen de lidstaten de mogelijkheid om een laag btw-tarief in te voeren voor eten in restaurants en diensten van cateraars. •

Risico Inventarisatie & Evaluatie verplicht voor iedere ondernemer

Door de drukte van alledag heeft u wellicht nog geen tijd gevonden om u de nieuwe wetgeving omtrent de arbozorg eigen te maken. Vandaar dat wij u willen attenderen op het hebben van een geldige **Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)**.

Aansprakelijkheidsverzekering

Niet alleen de Arbowet stelt het hebben van een RI&E verplicht. Ook de kleine letters in uw aansprakelijkheidsverzekering maken dat u hier serieus naar moet kijken. Als u niet voldoet aan de eisen van uw aansprakelijkheidsverzekering is de kans groot dat de verzekeringsmaatschappij eventuele schade straks niet vergoedt.

Ontloop de boete

De Arbeidsinspectie ziet scherp toe op de verplichting om een geldige RI&E in uw bezit te hebben. Het niet in bezit hebben kan een bestuurlijke boete opleveren van maximaal € 1.800. Het is dan ook raadzaam om contact op te nemen met uw arbodienst voor het realiseren van een goede RI&E. •

Teruggaaf energiebelasting. Ook voor u?



Heeft u meerdere energiemeters in uw onderneming? Dan kunt u eventueel in aanmerking komen voor teruggaaf van energiebelasting.

Tot € 2.000 per jaar

Afhankelijk van het energieverbruik, gaat het om bedragen die kunnen oplopen tot zo'n € 2.000 per jaar. De energiebelasting kan over een periode van maximaal vijf jaar worden teruggevraagd. Bij elkaar een aanzienlijk voordeel! Het loont dus wel de moeite om te kijken of u in aanmerking komt.

Waardoor ontstaat dit belastingvoordeel?

De energiebelasting wordt door energiebedrijven per aansluiting geheven (dus

per energiemeter). Maar in de wetgeving gaat men uit van een heffing per locatie. Dat is een belangrijk verschil, want de energiebelasting kent een zogenaamd 'degressief' verloop. Met andere woorden: naarmate het verbruik toeneemt, daalt het belastingtarief per eenheid. Daarom kan samenvoeging van het verbruik van meerdere energiemeters in veel gevallen leiden tot een belastingteruggaaf.

Let op!

Bedenk wel dat ook de heffingskorting respectievelijk per energiemeter dan wel locatie wordt toegepast. Daardoor wordt bij kleine verbruikers het voordeel weer tenietgedaan. Zorg er daarom voor dat u vooraf de gevolgen in kaart brengt. •



Dga blijft (toch) in loonbelasting

Het plan om de directeur-grotaandeelhouder (dga) uit de loonbelasting te halen, stuitte op nogal wat kritiek. Zo zouden ongeveer 1.600 dga's door de wijziging straks geen recht meer hebben op de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk. De staatssecretaris heeft daarom besloten dat de dga ook in 2009 in de loonbelasting blijft.

Nieuwe maatregelen

In overleg met verschillende instanties is door de staatssecretaris een aantal voorstellen uitgewerkt. Het hieruit voortvloeiende pakket van nieuwe maatregelen moet een aanzienlijke administratieve lastenverlichting opleveren voor de dga.

De voorstellen op een rijtje:

- het introduceren van een vereenvoudigde aangifte loonheffingen voor dga's;
- het introduceren van een systeem waarbij maandaangiften met ongewijzigde gegevens (bijvoorbeeld bij de dga die elke maand hetzelfde loon opneemt) eerder kunnen worden ingediend dan nu het geval is;
- het introduceren van een eenvoudiger betalingssysteem, waarbij niet steeds een ander betalingskenmerk moet worden ingevuld;
- het verhogen van de grens voor het doen van een kwartaalaangifte voor de btw van € 7.000 naar € 15.000 per 1 januari 2009.

Wanneer zijn de nieuwe voorstellen van kracht?

Streefdatum voor de invoering van deze voorstellen is 1 januari 2010, met uitzondering van de grens voor het doen van een kwartaalaangifte, die datum ligt op 1 januari 2009.

In de loop van 2008 publiceert de staatssecretaris een notitie over de fiscale positie van de dga. Daarin komen zowel verbeterpunten op korte termijn als een perspectief op lange termijn aan de orde. •

Vereenvoudiging verpakkingenbelasting

De verpakkingenbelasting blijkt op dit moment niet goed werkbaar. In overleg met VNO-NCW heeft de staatssecretaris van Financiën daarom vereenvoudigingen aangekondigd. Ook zijn een aantal sectorafspraken gemaakt, die gelden voor zowel producenten als handelaren en importeurs.

Minder lasten en discussies

Aangekondigd is dat het onderscheid tussen primaire en secundaire/tertiaire verpakking vervalft. Hierdoor wordt het aantal tarieven gehalveerd van zestien

naar acht. Voor bedrijven scheelt dit een hoop administratieve lasten en discussies met de Belastingdienst.

Definitieaanpassing

Ook de definitie van verpakking voor de verpakkingenbelasting wordt aangepast. Zo vallen onder meer verpakkingen die feitelijk alleen logistieke hulpmiddelen zijn (bijvoorbeeld pallets, trolleys of grote kratten) niet langer onder de definitie van verpakking. De aanpassingen worden in het Belastingplan 2009 opgenomen. Voor de tuinbouw is er al een regeling (zie kader: Tuinbouwsector profiteert als eerste).

Tuinbouwsector profiteert als eerste

De Belastingdienst voert met terugwerkende kracht over het belastingjaar 2008 een aantal vereenvoudigingen in de verpakkingenbelasting door. Het betreft hier de aangiften in de sierteelt- en groente- en fruitsector.

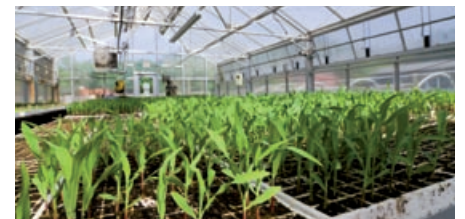
Vast aftrekpercentage

Kwekers, telers, producenten en importeurs in deze sectoren mogen voortaan werken met een vast aftrekpercentage voor hun (onbelaste) exportproducten. Door deze maatregel neemt het aantal belastingplichtigen sterk af, ontstaat er duidelijkheid over de belastingplicht voor kwekers, telers en handelsbedrijven en gaan de administratieve lasten omlaag.

Voordeel voor de sierteeltsector (bloemen, bloembollen, planten en bomen)

In de sierteeltsector gaat gemiddeld 85% van de omzet in bloemen en planten naar het buitenland. Hierover hoeft geen verpakkingenbelasting te worden afgedragen. Door de wijziging wordt bij de kwekers en importeurs meteen rekening gehouden met de export.

Voordeel: door vereenvoudigingen neemt het aantal belastingplichtigen voor de verpakkingenbelasting in de sierteeltsector af van rond de 1.500 tot ongeveer



150 kwekers en importeurs.

Voordeel voor de groente- en fruitsector

Op basis van informatie uit de groente- en fruitteeltsector is vastgesteld dat niet de telers maar de veilingen en coöperaties belastingplichtig zijn. Hiermee komt voor duizenden telers een einde aan onzekerheid over de belastingplicht voor de verpakkingenbelasting: zij hoeven geen aangifte te doen.

Voordeel: door de maatregel neemt het aantal belastingplichtigen voor de verpakkingenbelasting af tot dertien veilingen en coöperaties in plaats van enkele duizenden individuele telers (een beperkt aantal telers die geen lid zijn van een coöperatie of veiling blijven wel belastingplichtig).

Het vaste aftrekpercentage voor het exportdeel van de productie wordt in overleg met de branche vastgesteld. •



Veroorzaker arbeidsongeschiktheid betaalt re-integratiekosten

De re-integratiekosten van werknemers die door schuld van een derde ziek of arbeidsongeschikt raken, zijn voor een werkgever tegenwoordig makkelijker te verhalen op de veroorzaker ervan. Dat is het gevolg van een nieuwe wet die sinds 1 juli 2008 van kracht is.

Re-integratie stimuleren

Tot voor kort weigerden veel verzekeraars nog om de re-integratiekosten van de werkgever te vergoeden. Argument: re-integratie is een wettelijke verplichting van werkgevers. De overheid wil echter dat een zieke of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer zo snel mogelijk weer aan de slag gaat. De nieuwe wet zou re-integratie stimuleren. Men verwacht dat een werkgever meer aan re-integratie doet als de kosten eenvoudig zijn te verhalen.

Voorwaarden

De regeling geldt voor alle werkgevers, al dan niet eigenrisicodrager. Alleen redelijke kosten worden uitgekeerd. Hieronder vallen bijvoorbeeld de kosten die een re-integratiebedrijf in rekening brengt. Zolang de werknemer arbeidsongeschikt is, kan de werkgever de gemaakte loon- en de re-integratiekosten verhalen op de veroorzaker van de arbeidsongeschiktheid. Hij moet dit wel binnen vijf jaar na het ongeval doen.

Rechter

Mochten werkgever en verzekeraar van de veroorzaker er in onderling overleg niet uitkomen, dan kan de rechter een uitspraak doen over wat redelijk is in een bepaald geval. •

Zwangerschapsuitkering nu ook voor zelfstandigen

Bent u een vrouwelijke zelfstandige? Dan heeft u met ingang van 4 juni 2008 wettelijk recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering van minimaal zestien weken. U hoeft hiervoor geen extra premie te betalen.

Bescherming moeder en kind

Belangrijkste reden voor de nieuwe regeling is de bescherming van moeder en kind. Veel vrouwelijke zelfstandigen zijn niet verzekerd tegen inkomensverlies door zwangerschap en bevalling.

De nieuwe regeling vermindert de financiële noodzaak voor zelfstandigen om tijdens de zwangerschap lange tijd door te werken en na de bevalling weer snel te beginnen.

Op welk bedrag heeft u recht?

De uitkering in deze Zelfstandig en Zwanger-regeling (ZEZ-regeling) bedraagt maximaal het wettelijk minimumloon. Als u in het voorafgaande jaar minstens 1.225 uur werkte, krijgt u een uitkering op dit niveau. Wanneer u minder dan 1.225 uur werkte, hangt de uitkering af van de winst/inkomsten in het jaar voorafgaande aan de uitkering.

Hoe lang verlof?

De regeling bestaat uit een zwangerschapsverlof van minimaal vier weken tot maximaal zes weken voorafgaand aan de bevalling en een bevallingsverlof van tien tot twaalf weken na de bevalling. Het verlof schuift op als de baby na de uitgerekende datum wordt geboren.

Waar aanvragen?

U kunt met uw aanvraag terecht bij het UWV. Uw verzoek moet u daar tussen de vier en twee weken voorafgaand aan de ingangsdatum van uw verlof indienen. U mag de uitkering ook gebruiken om vervanging in te huren. In een brochure van het UWV leest u hier meer over. •



Let op met welk uitzendbureau u in zee gaat!

Bedrijven die werknemers inhuren via niet-gecertificeerde uitzendbureaus kunnen straks ook aansprakelijk worden gehouden voor het betalen van op zijn minst het wettelijk minimumloon. De voorgenomen wetswijziging is een reactie op voorstellen van de Algemene Bond van Uitzendbureaus (ABU) om malafide uitzendbureaus aan te pakken.

Wat verandert er voor u?

Nu nog is alleen het uitzendbureau aansprakelijk voor betaling van het loon. Het nieuwe wetsvoorstel geeft de uitzendkracht de mogelijkheid om bedrijven die in zee gaan met niet-gecertificeerde uitzendbureaus aansprakelijk te stellen voor betaling van op zijn minst het

wettelijk minimumloon. Overigens is het nu al zo dat de Belastingdienst ondernemers die uitzendkrachten inhuren al aansprakelijk kan stellen voor niet betaalde loonheffing en omzetbelasting.

Hoe herkent u een gecertificeerd uitzendbureau?

Gecertificeerde uitzendbureaus beschikken over een zogenaamd NEN 4400-1 certificaat. Zij geven daarmee aan dat zij zijn onderworpen aan een periodieke keuring op naleving van essentiële wet- en regelgeving. Hoewel enige bescherming, biedt het certificaat helaas geen garantie dat een uitzendbureau betrouwbaar is. Ook bij gecertificeerde uitzendbureaus komen wetovertradingen voor. •

Opstellen één jaarrekening bespaart kleine ondernemer dubbel werk



Kleine ondernemers in het MKB hoeven nog maar één in plaats van twee jaarrekeningen op te stellen. Vanaf 1 juli 2008 kunnen zij de gegevens in hun fiscale aangifte ook gebruiken voor hun commerciële jaarrekening. Voor zover nog niet opgemaakt is dit al mogelijk voor de jaarrekening 2007.

Tijdsbesparing

Vennootschappen maken nu in een aantal gevallen nog twee, van elkaar afwijkende, jaarrekeningen op: een

statutaire jaarrekening voor de aandeelhouder(s), hier worden de publicatiestukken voor de Kamer van Koophandel op gebaseerd en een voor de Belastingdienst in het kader van de winstaangifte.

De nieuwe maatregel stelt kleine ondernemers in staat om een jaarrekening op te stellen op basis van de aangifte voor de vennootschapsbelasting. Dat bespaart tijd, want er is minder gegevensinvoer en informatieaanlevering nodig.

Bent u een kleine ondernemer?

Om in aanmerking te komen voor de nieuwe regeling, moet uw bedrijf op twee achtereenvolgende balansdata voldoen aan twee van onderstaande drie criteria:

- De waarde van de activa (balanstotaal) bedraagt niet meer dan 4,4 miljoen euro.
- De netto-omzet bedraagt niet meer dan 8,8 miljoen euro.
- Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt niet meer dan 50. •

Tj-biljet onbekend bij vakantiewerkers



Hebben uw kinderen een vakantiebaan gehad of heeft u vakantiewerkers in dienst? Wijs ze dan op de mogelijkheid om netto meer geld over te houden van hun arbeid. Veel scholieren en studenten weten namelijk niet dat ze belasting terug kunnen vragen.

€ 50 per persoon

Van de ruim 1,2 miljoen scholieren en studenten met een vakantiebaan weet de helft niet wat een Tj-biljet is. Een gemiste kans, omdat jongeren via dit biljet het teveel aan betaalde belasting kunnen terugvragen. Volgens een schatting komt dit neer op gemiddeld € 50 per persoon. •

Bewaren kassarol niet meer nodig

U kunt weer wat ruimte scheppen in uw archief. Voorheen was u altijd verplicht om verkoopbonnen zeven jaar in papieren vorm (als kassarol) te bewaren. Nu niet meer.

Is uw administratie digitaal beschikbaar en binnen een redelijke termijn raadpleegbaar? Dan vindt de Belastingdienst dat voortaan voldoende bij een eventuele controle. •

Goede communicatie verdient zich terug



Uit onderzoek blijkt dat werknemers dagelijks fouten maken omdat ze opdrachten niet goed begrijpen. Deze fouten kosten de werkgever gemiddeld genomen € 400 per werknemer per jaar. Desondanks onderneemt slechts een op de drie bedrijven actie om de communicatie te verbeteren.

De extra kosten die voortvloeien uit de misverstanden zijn te verdelen in een aantal categorieën:

- tijdverlies om de fouten te herstellen
- onhandig inkopen
- het treffen van juridische schikkingen

De kosten kunnen nog verder oplopen als zaken als merkwaarde, reputatie en klanttevredenheid worden meeberekend. •



Hoger minimumloon per 1 juli 2008

De bruto bedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon zijn per 1 juli 2008 gestegen met 1,62%, vergeleken met 1 januari 2008. De bedragen zijn verhoogd omdat het wettelijk minimumloon aangepast wordt aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen. Op 1 januari 2009 volgt weer een halfjaarlijkse aanpassing.

Wettelijk brutominimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband per 1 juli 2008 (in euro's)

per maand 1356,60	per week 313,05	per dag 62,61
-------------------	-----------------	---------------

Wettelijke brutominimumjeugdlonen per 1 juli 2008 (in euro's)

Leeftijd	% van het minimumloon	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar	85 %	1.153,10	266,10	53,22
21 jaar	72.5%	983,55	226,95	45,39
20 jaar	61.5%	834,30	192,55	38,51
19 jaar	52.5%	712,20	164,35	32,87
18 jaar	45.5%	617,25	142,45	28,49
17 jaar	39.5%	535,85	123,65	24,73
16 jaar	34.5%	468,05	108,00	21,60
15 jaar	30 %	407,00	93,90	18,78

De netto bedragen zijn, anders dan de bruto bedragen, niet wettelijk bepaald. Ze kunnen per bedrijfstak of bedrijf verschillen. Dit komt door verschillen in inhoudingen op het loon, onder meer in verband met de premieheffing voor de sociale zekerheid. •



Fuseren over de grens eenvoudiger voor bv en nv

Internationale fusies worden eenvoudiger, evenals de herstructurering binnen internationale concerns. Dat is het gevolg van de sinds 15 juli geldende wet voor 'grensoverschrijdende juridische fusies van kapitaalvennootschappen'. In Nederland geldt deze wet voor de naamloze vennootschap (nv) en de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (bv).

Diverse rechtsvormen

De wet vloeit voort uit een Europese richtlijn die niet alleen Europese samenwerking bevordert, maar ook het gebruik vergemakkelijkt van rechtsvormen door de gehele Europese Unie. Ondernemingen met verschillende rechtsvormen, bijvoorbeeld een Nederlandse naamloze vennootschap en een Engelse limited liability company, kunnen zo samengaan in één rechtspersoon.

Voordelen

Bij een dergelijke juridische fusie kan een nieuwe vennootschap worden opgericht waarin de oude ondernemingen samensmelten.

Dat biedt verschillende voordelen:

1. Voor werknemers bestaat weinig onzekerheid. Zij gaan immers mee over, met behoud van alle rechten en verplichtingen uit hun oude arbeidsovereenkomst.
2. De grensoverschrijdende samenwerking is minder bewerkelijk en duur, omdat niet alle activa en passiva apart moeten worden overgedragen.
3. De juridische fusie is niet afhankelijk van de instemming van elke individuele aandeelhouder (zoals bij een aandelenfusie).
4. Minderheidsaandeelhouders, die geen aandeelhouder willen worden van een buitenlandse vennootschap, worden door de regeling beschermd. Zij kunnen hun aandelen tegen een schadeloosstelling aanbieden.

Medezeggenschap

Uitgangspunt is verder dat werkgever en werknemers onderhandelen over de medezeggenschap in de nieuwe onderneming, bijvoorbeeld bij de benoeming van commissarissen. In principe gebeurt dit wanneer er bij één van de fusiepartners sprake is van medezeggenschap. •

Goedkoper en eenvoudiger lenen voor MKB

Wilt u goedkoper en eenvoudiger geld lenen? Overweeg dan eens een lening bij de Europese Investerings Bank (EIB), de bank van de EU. De EIB wil het MKB goedkoper en flexibeler geld lenen dan commerciële banken.

Promotie EU

De leningen dienen wel via gewone banken te worden uitgegeven. In de contracten moet echter duidelijk staan vermeld dat de EU de voordelen mogelijk heeft gemaakt. "Want de voordelen van de EU komen al zo weinig in beeld", aldus de voorzitter van de EIB. Een beetje promotie van de EU dus. De EIB kan zelf goedkoop geld lenen en uitlenen, omdat het als overheidsinstantie zeer solide is. •

Hoge Raad: incidentele kosten vallen onder vaste onkostenvergoeding

Heeft u werknemers die incidenteel omvangrijke kosten maken? En vergoedt u deze nu nog alleen op declaratiebasis? Dan is het wellicht interessant om te weten dat u deze kosten ook mag verwerken in een vaste onkostenvergoeding. Dat concludeerde de Hoge Raad in mei 2008.

Voorwaarden

Om discussie met de Belastingdienst te voorkomen moet u wel aannemelijk kunnen maken dat deze kosten daadwerkelijk ieder jaar worden gemaakt. Het bovenmatige deel van de vergoeding wordt namelijk als loon gezien en is dus belast. Na verwerking in een vaste onkostenvergoeding, mogen de kostenposten vanzelfsprekend niet ook nog op declaratiebasis worden vergoed. •





Eurostars trekt 1 miljoen euro extra subsidie uit voor MKB

Start u als MKB'er een onderzoeksproject en werkt u samen met minimaal één partner uit een Europees land? Dan kunt u gebruik maken van de subsidie-regeling Eurostars waarvan het budget onlangs met 1 miljoen euro is verhoogd. Samenwerkingsprojecten met Turkije en Israël komen ook in aanmerking voor subsidie.

Over Eurostars

Subsidieregeling Eurostars stimuleert onderzoeksprojecten onder MKB bedrijven. In de laatste aanvraagronde hebben veel projecten met Nederlandse partners subsidie toegekend gekregen. Daarom is het budget voor Nederlandse deelnemers verhoogd met 1 miljoen euro. Nederlandse partners kunnen tot 60% van hun projectkosten vergoed krijgen (tot € 500.000). De partners moeten de subsidie in hun eigen land aanvragen.

Aanvragen?

De volgende deadline voor het indienen van Eurostars projecten is op 21 november 2008 om 17.00 uur. Meer informatie kunt u inwinnen bij het Eureka-secretariaat in Brussel. •



Participatieplaatsen ook voordelig voor werkgever

De Eerste Kamer heeft ingestemd met een nieuwe, tijdelijke regeling om langdurig werklozen of arbeidsongeschikten aan het werk te helpen. Via een zogeheten participatieplaats kunnen zij werkervaring opdoen alvorens in te stromen in een reguliere baan. Ook voor werkgevers zijn de participatieplaatsen een interessante optie.

Loonkostensubsidie

Naast extra menskracht in de organisatie heeft een participatieplaats nog een voordeel: er zijn geen financiële werkgeversrisico's aan verbonden. De medewerker met een participatie-

plaats voert zijn of haar taken namelijk uit met behoud van uitkering. Bovendien kunt u als werkgever een jaar lang loonkostensubsidie ontvangen voor een participatieplaats. Wel moet u dan onder meer aantonen dat u een 'echte baan' aanbiedt.

Tijdelijke regeling

Het precieze hoe en wat van de participatieplaatsen moet zich de komende tijd uitkristalliseren. Achter de schermen werkt het kabinet hard aan verdergaande plannen. Tot die tijd – met een maximum van twee jaar – blijft deze tijdelijke regeling van kracht. •

