



## Actueel

### Geachte lezer,

Met deze derde nieuwsbrief in 2009 willen wij u informeren over de nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

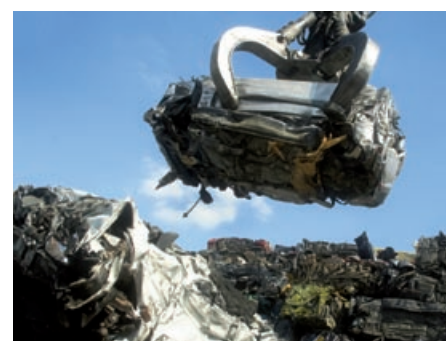
Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

## Akkoord over sloopregeling oude (bestel)auto's

**Als u een oude personen- of bestelauto bezit, kan de sloopregeling voor u van belang zijn. Minister Cramer van VROM heeft een akkoord bereikt met RAI Vereniging, BOVAG en AutoRecycling Nederland (ARN) over een sloopregeling voor oude (bestel)auto's. De regeling is 29 mei ingegaan.**

Bezitters van een oude personen- of bestelauto krijgen een premie als zij deze laten slopen en inruilen voor een nieuwer voertuig (bouwjaar 2001 of jonger). In het overzicht staan de voorwaarden en de premies van de sloopregeling.

Deze premies gelden als de oude auto wordt omgeruild voor een nieuwere benzinepersonen- of bestelauto met bouwjaar vanaf 1 januari 2001 of een dieselpersonen- of bestelauto die is voorzien van een af-fabriek roetfilter. Het is mogelijk om bij inlevering van een diesel(bestel)auto een benzine(bestel)auto



terug te kopen en vice versa. De regeling eindigt als het budget van de overheid en de autobranche op is. •

### Voorwaarden\* aan in te leveren auto

### Premie

#### Benzine



#### Bouwjaar

- vóór 1990
- tussen 01-01-1990 en 01-01-1996

€ 750  
€ 1000

#### Diesel



#### Bouwjaar

- vóór 2000

€ 1000



#### Bouwjaar

- vóór 2000 en leeggewicht < 1800 kg
- vóór 2000 en leeggewicht ≥ 1800 kg

€ 1000  
€ 1750

\* De auto moet sinds 01-03-2008 op uw naam staan en de APK moet nog minimaal drie maanden geldig zijn. Zie voor alle voorwaarden: [www.nationalesloopregeling.nl](http://www.nationalesloopregeling.nl)



## Wat moet u vermelden op een btw-factuur?

Levert u producten of diensten aan ondernemers die de btw willen aftrekken? Dan moeten uw facturen voldoen aan wettelijke eisen. Wij zetten nog eens op een rijtje wat er op een btw-factuur moet

staan. (Voor de goede orde: facturen die niet aan de eisen voldoen, moeten worden hersteld.)

- De factuurdatum.
- Het factuurnummer; dit moet een

doorlopend nummer zijn.

- De datum van levering van goederen of de datum waarop de dienst wordt/ werd verricht (of de datum van vooruitbetaling als die verschilt van de factuurdatum).
- De naam, het adres en het btw-identificatienummer van de ondernemer die het product of de dienst heeft geleverd.
- De naam en het adres van de afnemer aan wie de levering wordt verricht of de dienst wordt verleend (plus diens btw-identificatienummer wanneer het om een intracommunautaire levering gaat of om een dienst waarbij de heffing is verlegd naar een ondernemer die binnen de EU is gevestigd).
- Een duidelijke omschrijving (incl. hoeveelheid of omvang) van de geleverde goederen of de verleende dienst. U kunt eventueel verwijzen naar een schriftelijk contract of een akte.
- De btw-tarieven per levering met de eenheidsprijs en eventuele vooruitbetalingen en kortingen.
- Het btw-bedrag uitgedrukt in euro's.
- (bij levering van een nieuw vervoermiddel:) Gegevens om aan te tonen dat het vervoermiddel nieuw is, bijv. een kentekenbewijs.
- Een vermelding of er sprake is van een vrijstelling, een intracommunautaire levering waarop het 0%-tarief van toepassing is, een verlegging van de heffing of een toepassing van de margeregeling.
- (als een buitenlandse klant een fiscaal vertegenwoordiger inschakelt:) Diens naam, adres en btw-identificatienummer.



## Schors uw stilstaande leaseauto!

**Bedrijven met stilstaande leaseauto's – omdat er medewerkers zijn ontslagen als gevolg van de financiële crisis – kunnen kosten besparen. Enkele leasemaatschappijen bieden namelijk de mogelijkheid deze auto's te 'schorsen' bij de Rijksdienst voor het Wegverkeer (RDW).**

De schorsing houdt in dat de geldigheid van het kenteken tijdelijk vervalt. Gedurende deze periode vervallen ook de kosten voor de houderschapsbelasting, de verzekering en de brandstofpas. Voor de ondernemer is schorsing voordeliger dan het leasecontract op te zeggen. De 'geschorste' auto's worden veilig geparkeerd op het terrein van de leasemaatschappij.

### Eigen auto schorsen

Ook als u een eigen auto hebt, kunt u de registratie in het kentekenregister laten schorsen. U betaalt daarna geen motorrijtuigenbelasting meer, de auto hoeft niet

naar de APK en u kunt uw WA-verzekering laten stopzetten. De kosten zijn € 68. Let op: uw auto mag tijdens de schorsing niet op de openbare weg staan.

### Digitaal schorsen

Eigenaren van auto's kunnen hun kentekenbewijs vanaf 1 april 2009 digitaal schorsen. U hoeft er niet voor naar het postkantoor. U logt in op de website van de RDW ([www.rdw.nl](http://www.rdw.nl)) en regelt daar de schorsing. Identificatie gebeurt via DigiD. Online schorsing is momenteel slechts mogelijk voor natuurlijke rechtspersonen. Bedrijven moeten schorsing nog wel regelen op het postkantoor. •

### Let op

Als de verleggingsregeling van toepassing is voor diensten die verricht zijn aan ondernemers in andere EU-landen, gelden de factuurvereisten van dát land. Veel EU-landen eisen dat als de verleggingsregeling van toepassing is, er op de factuur een tekst wordt opgenomen waaruit de verlegging blijkt én het wetsartikel van dat land. •



## Fiscus soepeler voor bedrijven met betalingsachterstand

Ondernemers die als gevolg van de economische crisis liquiditeitsproblemen hebben en daardoor een betalingsachterstand bij de fiscus, kunnen uitstel van betaling krijgen. Staatssecretaris De Jager van Financiën had de Belastingdienst opdracht gegeven om ondernemers met betalingsachterstanden soepeler tegemoet te treden.

In de praktijk kan het gaan om situaties waarin een ondernemer geen financiën beschikbaar heeft om de belasting over het vakantiegeld of de eindejaarsuitkering te betalen. Belangrijkste eisen om het uitstel van betaling te realiseren, zijn dat het om een levensvatbare onderneming moet gaan, dat de onderneming de belastingschuld later zal kunnen voldoen en dat zij concreet aangeeft voor welke periode het uitstel gewenst is.

### Constance factor

Staatssecretaris De Jager: "Ondernemers zorgen voor continuïteit en vormen een constante factor in onze economie. De gezonde bedrijven krijgen meer ruimte in hun liquide middelen, zodat de ondernemer over voldoende financiële middelen beschikt om te blijven ondernemen. Het is niet de bedoeling dat de hierdoor ontstane financiële ruimte door externe financiers wordt benut om de eigen financiële positie te verbeteren. De Belastingdienst zal daarover in overleg met de banken treden", aldus de bewindsman.



### Wat te doen?

Denkt u dat de maatregel van de staatssecretaris ook voor uw onderneming geldt? Neem dan contact met ons op •



## Btw over de grens

**Het wordt voor u makkelijker om btw terug te vragen die in rekening is gebracht in een andere Europese lidstaat. Nu moet u nog een formulier en facturen opsturen naar een buitenlandse belastingdienst (dit moet vóór 1 juli 2009!!!), maar vanaf 1 januari 2010 kunt u deze btw terugvragen via de Nederlandse Belastingdienst.**

Het voorstel tot wetwijziging van staatssecretaris De Jager aan de Tweede Kamer vloeit voort uit afspraken die de Europese ministers van Financiën maakten in het zogenaamde btw-pakket en de frauderichtlijn.

### Snellere uitbetaling

Behalve dat ondernemers een verzoek om teruggaaf vanaf 1 januari 2010 niet meer hoeven in te dienen bij buitenlandse belastingdiensten, wordt er ook

sneller uitbetaald. Buitenlandse belastingdiensten moeten rente vergoeden als ze de gestelde termijn niet halen.

### Btw bij diensten aan het buitenland

Ook hoeven ondernemers die grensoverschrijdende diensten aan andere ondernemers verrichten, doorgaans geen btw meer te factureren. Vanaf 2010 wordt de omzetbelasting vaak geheven op de vestigingsplaats van de afnemende ondernemer. Hierdoor hoeft er meestal geen buitenlandse btw op de factuur in rekening gebracht te worden. Aan het buitenland leverende ondernemers moeten periodiek wel een overzicht indienen bij de Belastingdienst van diensten die zij hebben verricht aan buitenlandse ondernemers. Naar keuze kan dit maandelijks of eenmaal per kwartaal. Ondernemers die meer dan € 100.000 per kwartaal aan goederen aan andere lidstaten leveren, moeten per maand een opgave verstrekken. Hierdoor wordt btw-fraude tegengegaan. •



## Ruimere uitleg van aftrek scholingsuitgaven

**Als iemand kosten heeft gemaakt voor scholing, kan hij die onder voorwaarden aftrekken bij zijn aangifte inkomstenbelasting. Tot nu toe nam men aan dat een inkomensverbetering van de persoon die de studie volgt een vereiste moest zijn. Dit blijkt niet het geval.**

### Voorwaarden voor aftrek

Wel moet de scholing ervoor zorgen dat men gewapend is tegen de mogelijkheid van terugval van werkgelegenheid. De kosten van een opleiding om persoonlijke redenen (bijv. een hobbycursus aquarelleren) zijn niet aftrekbaar. Met het volgen van de opleiding moet men een bepaald beroep op het oog hebben en men moet

redelijkerwijs verwachten dat beroep na de opleiding te kunnen uitoefenen.

### Liever de lucht in

Een praktijkvoorbeeld. Een dga volgde een deeltijdopleiding tot verkeersvlieger. De kosten hiervan trok hij in zijn aangifte inkomstenbelasting af als scholingskosten. De Belastingdienst accepteerde dit niet met de reden dat redelijkerwijs geen inkomensverbetering te verwachten viel. Maar de Hoge Raad oordeelde anders. Als in redelijkheid de verwachting bestond dat de dga na voltooiing van de opleiding inderdaad verkeersvlieger kon worden, was aan de voorwaarden voor aftrek als scholingsuitgaven voldaan. •

## Bewaar uw originele facturen!

Het belang van het bewaren van originele btw-facturen is aangetoond in een uitspraak van de belastingrechter. Gerechtshof Amsterdam sprak een paar maanden geleden uit dat als een belastingplichtige niet beschikt over originele facturen, er geen recht op vooraftrek btw bestaat. Aangezien de ondernemer niet op de voorgeschreven wijze de facturen kon laten zien, besliste het Hof dat de ondernemer de voorbelasting ten onrechte had afgetrokken. Denk er dus aan de originele facturen met de vermelding van de btw zorgvuldig te bewaren. •



## Hallo! is netwerken aan uw bureau

U wilt zakelijk netwerken, maar daar het liefst niet de deur voor uit? U wilt met slechts enkele muisklikken andere ondernemers ontmoeten? Dan kan *Hallo!* voor u interessant zijn. *Hallo!* is een zogenoemde 'zakelijke community' voor ondernemers', zonder commerciële bijbedoelingen.

Op *Hallo!* kunt u eenvoudig uw bedrijf aan collega-ondernemers presenteren, u kunt er uitgebreid netwerken met klanten, leveranciers en collega's, zakelijke vragen stellen en beantwoorden, discussiëren en tips delen. *Hallo!* is een initiatief van de Kamer van Koophandel. Aanmelden kan op [www.kvk.nl/hallo](http://www.kvk.nl/hallo). Het gebruik van *Hallo!* is kosteloos. •



# Verbetering fiscale positie dga op komst

Staatssecretaris De Jager van Financiën kondigde in zijn 'Notitie Fiscale positie directeur-grotaandeelhouder' maatregelen aan om de fiscale positie van de directeur-grotaandeelhouder te verbeteren. Op deze pagina leest u er meer over. De wetsvoorstellen zullen worden opgenomen in het Belastingplan 2010 en met ingang van 1 januari 2010 in werking treden.

## Gebruikelijkloonregeling dga verandert

Een dga die voor de bv werkzaam is, valt onder de loonbelasting. Dat wijzigt niet. De Belastingdienst hanteert hiervoor het 'gebruikelijk loon', dat wil zeggen: een fiscaal loon dat in de markt voor vergelijkbare arbeid gebruikelijk is. Dit gebruikelijk loon is (in 2009) minimaal € 40.000 bruto per jaar, inclusief vakantietoeslag. (De gebruikelijkloonrege-

ling moet voorkomen dat dga's zichzelf een te laag of zelfs geen loon toekennen.) De staatssecretaris kondigt aan dat de gebruikelijkloonregeling niet meer van toepassing is als het loon lager is dan € 5000 per jaar. Dit is bijvoorbeeld het geval bij pensioen-bv's. In deze gevallen hoeft er dan geen loonadministratie voor te worden opgezet. •

## Terbeschikkingstellingsregeling soepeler

Dga's die (bijvoorbeeld) een pand aan hun bv ter beschikking stellen, worden daarvoor momenteel belast in box 1. De staatssecretaris stelt nu ter versoepeling het volgende voor.

- Eenmalig mag een ter beschikking gesteld pand (een 'tbs-pand') worden ingebracht in de bv, zonder dat dit gebeurt met heffing van inkomstenbelasting en overdrachtsbelasting. Deze maatregel geldt voor de duur van één jaar.
- De dga krijgt een faciliteit die vergelijkbaar is met de MKB-winstvrijstelling.
- De dga mag de herinvesteringsreserve (= winst op de verkoop van bedrijfsmiddelen reserveren voor herinvestering, en aldus de belasting over boekwinst uitstellen) en de kostenegaliseringsreserve toepassen (= reserve om kosten en lasten gelijkmatig te verdelen, bijvoorbeeld in geval van onderhoudskosten van een pand, waarbij een eenmalige uitgave over langere tijd wordt gespreid).

- De zgn. 'vermogenstoets' (de eis dat belastingschuldige over onvoldoende middelen beschikt om de belasting te voldoen) vervalt. •



## Minder belasting op erven en schenken

**De belastingheffing op erven en schenken gaat flink omlaag en vrijstellingen gaan omhoog. Staatssecretaris Jan Kees de Jager moderniseert hiermee de verouderde Successiewet van 1956.**

Deze oude wet kent een stelsel van zeven schijven (€) en vier tariefgroepen (%), waarin de percentages stijgen naarmate de erfenis hoger is en/of de familieband tot de erflater afneemt. In de eerste groep (tariefgroep 1: partners/kinderen) lopen de percentages van 5% t/m 27%. In de andere drie groepen (1A: kleinkinderen, 2: broers/zusters/ouders en 3: niet- en vèrverwanten) lopen deze van resp. 8%, 26% en 41% naar resp. 43,2%, 53% en 68%.

### Tarieven dalen

In het nieuwe stelsel gaan de tarieven voor partners en kinderen omlaag naar 10% over de eerste € 125.000 en 20% over het meerdere. De tarieven voor de overige verkrijgers dalen naar 30% over de eerste € 125.000 en 40% over het restant. De tariefgroep van 41 t/m 68% (niet- en vèrverwanten) verdwijnt. Daarnaast gaat de vrijstelling voor de echtgenoot en partners omhoog naar € 600.000 en die voor kinderen omhoog naar € 19.000. Door de verhoging van de vrijstelling zullen minder mensen erfbelasting hoeven te betalen. In het bijzonder zullen er nog minder echtgenoten en partners zijn die belasting hoeven te betalen. •

## Bedrijfsoverdracht fiscaal makkelijker

**Om bij een bedrijfsoverdracht (binnen of buiten de familiekring) het voortbestaan van het bedrijf niet in gevaar te brengen wordt bedrijfsoverdracht fiscaal makkelijker gemaakt. De vrijstelling gaat omhoog: in de nieuwe wet geldt een vrijstelling van 90 procent van de waarde van het bedrijf. Deze is nu 75 procent.**

Deze vrijstelling geldt ook voor onroerend goed dat de dga aan zijn vennootschap ter beschikking stelt. Voor de verschuldigde belasting over de resterende 10 procent kan tien jaar uitstel van betaling worden verkregen.

### **Doorschuiffaciliteit nu ook voor schenking**

Naast de genoemde maatregel wordt het in de inkomstenbelasting mogelijk om ook bij *schenking* van een aanmerkelijk belang (= meer dan 5% van de aandelen in een onderneming) gebruik te maken van een doorschuiffaciliteit. Nu kan dat alleen nog maar bij het *vererven* van een aanmerkelijk belang. De doorschuiffaciliteit is de wijze van bedrijfsoverdracht aan een medeondernemer, werknemer of familie, waarbij onder voorwaarden fiscaal niet hoeft te worden afgerekend. De belastingclaim op de inkomsten uit de bedrijfsoverdracht wordt hier doorgeschoven naar de erfgenamen.

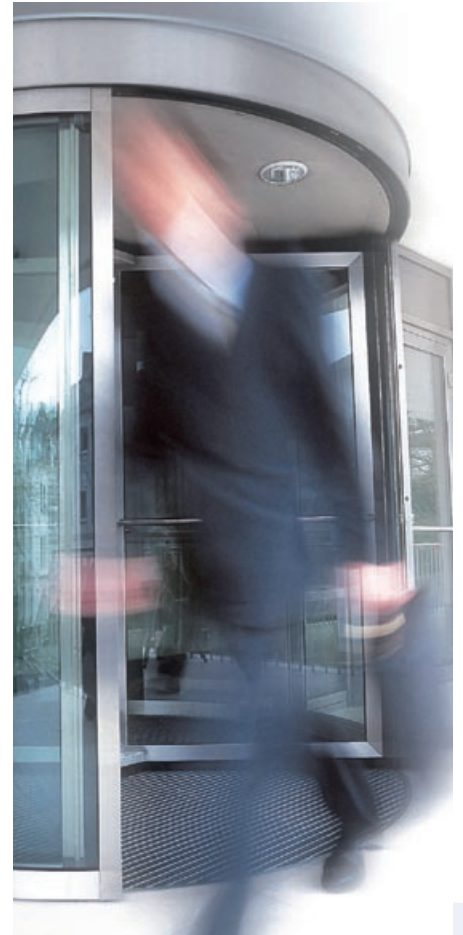
### **Materiële onderneming**

De doorschuiffaciliteit geldt alleen voor zover de bv waarvan deze aandelen

worden doorgeschoven, een materiële onderneming drijft. Deze eis zal ook gaan gelden voor de doorschuiffaciliteit bij vererven van aanmerkelijkbelangaandelen (waarbij een overgangsregeling zal worden getroffen). Beide doorschuiffaciliteiten zorgen ervoor dat een belastingclaim geen hindernis meer vormt bij bedrijfsopvolging. Zo wordt het voor dga's aantrekkelijker om bij leven een aandelenpakket door te schuiven naar hun opvolger.

### **Uitstel vervalt**

Omdat er een doorschuiffaciliteit voor schenking komt, komt de uitstel-van-betalingsfaciliteit bij schenking te vervallen. Voor de situatie waarbij de aanmerkelijkbelangaandelen worden overgedragen tegen schuldigerkenning, wordt de betalingsregeling verruimd. Bij schenken worden leeftijdsgrens en arbeidsongeschiktheidseis losgelaten: de schenker hoeft niet langer arbeidsongeschikt of 55 jaar of ouder te zijn. Het is de bedoeling dat de herziene wet ingaat op 1 januari 2010. •



## Gratis KvK-uittreksel in 2010

**Bedrijven die bij de Kamer van Koophandel in het handelsregister zijn ingeschreven, krijgen vanaf 1 januari 2010 één keer per jaar gratis één elektronisch gewaarmerkt uittreksel. Het betreft hier wel een uittreksel van de *eigen* onderneming.**

Dit elektronische uittreksel, dat via een unieke code op internet kan worden opgevraagd, heeft dezelfde juridische waarde als een gewaarmerkt papieren uittreksel. U hebt het uittreksel van de KvK bijvoorbeeld nodig als u een zakelijke bankrekening wilt openen. Starters profiteren overigens al sinds 1 januari 2009 van de gratis verstrekking van uittreksels. Zij krijgen kosteloos één papieren exemplaar mee bij inschrijving in het Handelsregister. •





## Deeltijd-WW ook per werknemer

Het is voor bedrijven-in-zwaar-weer inmiddels mogelijk geworden om met individuele werknemers afspraken te maken over korter werken via de deeltijd-WW, wanneer de vakbonden zich op oneigenlijke gronden blijven verzetten.

Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer de vakbonden weigeren in te stemmen met een deeltijd-WW-regeling omdat een werkgever het inkomen niet wil aanvullen tot honderd procent. Aan de andere kant mogen werkgevers een verzoek om loonaanvulling 'niet op voorhand' afwijzen. Werkgevers en vakbonden bereikten dit compromis in de Stichting van de Arbeid. Als werkgevers en vakbonden er op bedrijfsniveau niet uitkomen, moet dit worden gemeld bij het Meldpunt deeltijd-WW bij het Ministerie van Sociale Zaken.

### Tijdelijk minder werk

De regeling deeltijd-WW bestaat sinds april en is bedoeld voor bedrijven die door de economische crisis minder werk hebben. Zij kunnen personeel tijdelijk minder laten werken. De ondernemer betaalt alleen salaris over de gewerkte uren, voor de overige uren krijgen werknemers een WW-uitkering. Voordeel is dat een werkgever zijn (vak)mensen niet hoeft te ontslaan. Hij heeft hen namelijk weer nodig als het economisch beter gaat. Na afloop van de deeltijd-WW mag de werkgever de werknemer drie maanden lang niet ontslaan. Gebeurt dit toch, dan moet de werkgever uitkeringsgeld terugbetalen aan UWV WERKbedrijf. Het is dus belangrijk een deeltijd-WW-aanvraag zorgvuldig voor te bereiden. •



## Makkelijker rijkssubsidie aanvragen en verantwoorden

Het aanvragen en verantwoorden van rijkssubsidies wordt eenvoudiger. De invoering van een nieuw subsidiestelsel maakt ook een eind aan de verschillen in regels en verplichtingen. Door het nieuwe stelsel, dat per 1 januari 2010 van kracht wordt, worden de administratieve lasten voor burgers, instellingen en bedrijven met ongeveer 30% verminderd.

In het huidige stelsel lopen procedures en eisen van subsidieverstrekkers (rijk en medeoverheden) onderling uiteen. Dit leidt tot situaties waarbij subsidieontvangers vergelijkbare uitgaven op verschillende wijze moeten verantwoorden.

### Verantwoording afhankelijk van bedrag

Het nieuwe stelsel gaat uit van proportionaliteit tussen het subsidiebedrag en de lasten. Hoe lager het subsidiebedrag per ontvanger, hoe minder of hoe eenvoudiger voorwaarden worden gesteld.

Er komen drie standaard 'uitvoerings- en verantwoordingsarrangementen'. De hoogte van het subsidiebedrag bepaalt welk arrangement van toepassing is. (Zie de tabel.)

Bij kleine subsidies (tot € 25.000) wordt niet meer standaard om een verantwoording gevraagd. In plaats daarvan geldt een actieve meldingsplicht voor de ontvanger bij niet-nakoming van de voorwaarden. Achteraf kan een risico-georiënteerde controle plaatsvinden bij de ontvanger. •

### Hoogte subsidiebedrag

tot € 25.000  
vanaf € 25.000 tot € 125.000  
vanaf € 125.000

### Verantwoordingsarrangement

- direct vaststellen of desgevraagd verantwoording over de prestatie
- verantwoording over de prestatie
- verantwoording over kosten en prestaties



## UWV WERKbedrijf biedt MKB'ers extra ondersteuning

UWV WERKbedrijf intensiveert de dienstverlening aan het midden- en kleinbedrijf. Op verzoek van MKB-Nederland en als gevolg van de economische crisis worden er speciale steunpunten ingericht voor MKB-ondernemers. UWV WERKbedrijf zet tweehonderdvijftig extra werknemers in voor de nieuwe adviseringsdienstverlening.

### Ondersteuning en advies

Op de mobiliteitscentra van UWV WERKbedrijf kunnen MKB'ers terecht voor ondersteuning en advies over onder meer de deeltijd-WW-regeling, om- en bijscholing van werknemers, van werknaar-werkbemiddeling en arbeidsmarkt-

maatregelen. UWV WERKbedrijf ziet vanwege het redelijke vacatureaanbod nog volop kansen om personeel dat wordt ontslagen, te plaatsen bij andere (MKB-)werkgevers.

### Netwerk van mobiliteitscentra

Sinds maart 2009 bestaat er een landelijk netwerk van 33 mobiliteitscentra, verdeeld over 11 districten. Deze centra, opgezet door UWV WERKbedrijf, zijn onderdeel van de maatregelen die het kabinet heeft genomen om de economische crisis te bestrijden. In de centra werken organisaties zoals gemeenten, scholingsinstellingen en werkgeversorganisaties samen. •

## Subsidie voor aantrekken personeel uit andere sector

Het is voor werkgevers mogelijk extra steun te krijgen voor het omscholen van werknemers die met ontslag worden bedreigd. Om hen te stimuleren personeel uit een andere sector aan te nemen, wordt de omscholing deels gesubsidieerd. Op die manier kan werkloosheid worden voorkomen en worden werknemers van baan naar baan geleid.

De nieuwe werkgever kan in aanmerking komen voor een subsidie van 50 procent van de scholingskosten van de werknemer (tot een maximum van € 2500 per werknemer per jaar). Een voorwaarde om de subsidie te ontvangen, is dat deze wordt gebruikt voor om- of bijscholing die resulteert in een certificaat of een diploma. Een tweede eis is dat de werkgever zelf de helft van de scholingskosten betaalt. De omscholing is gekoppeld aan een concrete baan doordat de nieuwe werkgever meebetaalt.

### Doel: werkloosheid voorkomen

De subsidieregeling is speciaal gericht op werknemers met een regulier arbeidscontract die inmiddels een ontslagaan-zegging hebben ontvangen. Het gaat er in de maatregel uitdrukkelijk om werkloosheid van werknemers te voorkomen, en niet om bestaande transitie op de arbeidsmarkt te subsidiëren. •