



Actueel

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over de nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Berekening afschrijvingspercentage bpm gewijzigd

De afschrijvingsmethode op basis van de werkelijke waarde voor de belasting van personenauto's en motorrijwielen (de bpm) is per 1 mei 2010 veranderd.

Vanaf die datum wordt de afschrijving voor de bpm op basis van de werkelijke waarde bepaald op het procentuele verschil tussen de inkoopwaarde in nieuwstaat en de inkoopwaarde in gebruikte staat op het moment van aangifte. Onder de inkoopwaarde in nieuwstaat wordt dan verstaan: de inkoopwaarde direct nadat de auto of motor is geleverd aan degene op wiens naam het kenteken staat, voordat het voertuig is gebruikt.

De inkoopwaarde in nieuwstaat is echter zelden bekend. De Belastingdienst geeft daarom aan hoe u deze kunt berekenen. Gebruik hiervoor de volgende formule: Inkoopwaarde in nieuwstaat = (consumentenprijs minus € 500) x 0,88.



De Belastingdienst laat u vrij om de inkoopwaarde in nieuwstaat op een andere wijze te berekenen, maar dan moet u bij de berekening wel uw motivatie opgeven.

Met ingang van 1 mei 2010 zijn ook de downloadversies van de aangifteformulieren bpm aangepast. Gebruik dus uitsluitend deze nieuwe formulieren. •

Leerstimulans voor mkb-werknemers

Ten minste vijfhonderd bedrijven in het midden- en kleinbedrijf (mkb) kunnen tussen 1 juli 2010 en 31 december 2011 gratis deskundig advies krijgen over hoe leren op het werk kan worden bevorderd.

Doel van deze stimuleringsmaatregel is

dat mkb-bedrijven de mogelijkheden voor het leren binnen hun bedrijf verder ontwikkelen en investeren in de inzetbaarheid van hun medewerkers met bijvoorbeeld scholing.

[vervolg artikel op pagina 2]





[vervolg artikel van pagina 1]

Door leren op de werkplek kan een werknemer zijn kennis, kunde en vitaliteit op peil houden. De flexibiliteit van bedrijven wordt hierdoor versterkt. Scholing biedt voordeel voor werknemer en werkgever. De werknemer vergroot zijn kansen op de arbeidsmarkt. Daarnaast wijst onderzoek uit dat medewerkers die worden geschoold, loyaler zijn naar hun bedrijf (werkgever).

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de staatssecretaris van Onderwijs en de voorzitter van MKB-Nederland hebben deze stimuleringsmaatregel bekendgemaakt. MKB-Nederland voert de regie over het project. Met een aantal geselecteerde branches gaat deze organisatie bedrijven werven die hieraan willen deelnemen. De resultaten worden gedeeld met andere bedrijven en branches. •

BUA niet strijdig met Europese btw-regels

Sinds april 2010 is er duidelijkheid gekomen in een langlopende procedure over aftrek van btw. Het Europese Hof van Justitie heeft besloten dat het Nederlandse Besluit uitsluiting aftrek omzetbelasting (BUA) niet in strijd is met Europese btw-regels.

Het BUA houdt voor u als ondernemer in dat u verplicht bent om de btw die u aftrekt voor bijvoorbeeld relatiegeschenken of personeelsverstrekkingen, aan het eind van het jaar te corrigeren. Dit moet u doen in verband met het privé-gebruik.

Conform de uitspraak mogen de volgende kostencategorieën worden uitgesloten van btw-aftrek:

- het privé gebruiken van de auto van de zaak;
- het verstrekken van spijzen en dranken

aan uw personeel;

- het geven van relatiegeschenken of het doen van andere giften aan hen die geen recht hebben op aftrek van voorbelasting;
- het verlenen van huisvesting aan uw personeel;
- het geven van gelegenheid tot ontspanning aan uw personeel.

Zolang onduidelijk was of de BUA in overeenstemming was met EU-regels, hoopten ondernemers op een meevaller. Nu gaat dat helaas niet door. •

Bewaar originele plaatsbewijzen voor reisaf trek



Om in aanmerking te komen voor reiskostenaftrek moeten uw werknemers originele plaatsbewijzen kunnen overleggen. De Hoge Raad heeft hierover duidelijkheid verschaft. Eerder vond Gerechtshof Amsterdam dat bankafschriften met daarop de pinbetalingen voor de openbaarvervoerkaartjes ook

voldoende bewijs voor de fiscus zijn. Nu blijkt dat niet zo te zijn.

Als uw werknemers met het openbaar vervoer reizen, hebben zij voor de inkomstenbelasting recht op reisaf trek, en wel onder de volgende voorwaarden:

- Als werkgever verstrekt u uw werknemers geen vervoerbewijzen (want dan zou het gelden als 'vervoer namens de werkgever').
- De met het openbaar vervoer afgelegde reisafstand van woning naar werk moet meer dan tien kilometer bedragen.
- De werknemer moet aan de Belastingdienst een verklaring overleggen.
- De werknemer reist minimaal één keer per week of veertig keer per kalenderjaar met het openbaar vervoer naar zijn werk.

Uw werknemer vermindert het bedrag van de reisaf trek met de reiskostenvergoeding die u hem betaalt.

Verskil in verklaringen

De vereiste verklaring kan een openbaarvervoerverklaring zijn die het openbaarvervoerbedrijf aan uw werknemer heeft afgegeven. Maar als uw werknemer niet met abonnementen reist – omdat hij bijvoorbeeld in deeltijd werkt – kan hij toch voor de reisaf trek in aanmerking komen. Dan moet hij een reisverklaring van u als werkgever overleggen. De reisverklaring die u ondertekent, moet het volgende bevatten: uw naam en adres, de naam en het adres van uw werknemer en het aantal dagen per week waarop hij meestal per openbaar vervoer naar zijn werkplek(ken) reist. Naast deze reisverklaring moet hij dus ook de originele vervoerbewijzen kunnen overleggen.

Maximaal € 1989

De aftrekpost kan maximaal € 1989 bedragen, afhankelijk van het aantal dagen dat men reist en de afgelegde reisafstand. •



Onderbouw uw financieringsaanvraag goed

Uit onderzoek blijkt dat een goed onderbouwde financieringsaanvraag van belang is voor acceptatie door de banken.

Bankiers beoordelen de inhoud en de onderbouwing van de financieringsaanvraag vaak als te mager. Bij een kwalitatief betere aanvraag is de kans op acceptatie groter. Nu wordt een aanvraag dikwijls al in een vroeg stadium afgewezen.

Toename van koop en verkoop

Bankiers verwachten voor 2010 een toe-

name in het aantal koop- en verkooptransacties van ondernemingen. Wel denken zij dat meer partijen betrokken zullen zijn bij de financiering van de transactie, zoals bijvoorbeeld risicodragend vermogen of eigen middelen van de koper of de verkoper. Het koop- en verkoopproces wordt hierdoor complexer, waardoor er meer behoefte is aan finetuning tussen de financieringspartijen. •

Ex-werknemer beconcurrereert ex-werkgever

Een ontslagen werknemer die geen concurrentiebeding heeft, mag concurreren met zijn ex-werkgever zolang hij maar niet met vertrouwelijke informatie duurzame relaties van de ex-werkgever benadert.

Een rechtbank sprak zich onlangs uit over een ondernemer en zijn ex-werknemer. De laatste had na zijn ontslag een bedrijf opgericht dat zich met vrijwel dezelfde werkzaamheden bezighield. Zijn voormalig werkgever beschuldigde hem daarom van schending van het concurrentiebeding. De ex-werknemer vond echter dat het concurrentiebeding in dit geval niet gold; hij had immers geen

ontslag genomen, maar was ontslagen.

De rechter was het met hem eens. De ex-werknemer mocht dan ook relaties van zijn oude werkgever benaderen. Van oneerlijke concurrentie is pas sprake als de werknemer met behulp van vertrouwelijke informatie duurzame relaties van de ex-werkgever benadert en zo afbreuk doet aan zijn dienstverlening. •

Milieuzones ook voor bestelauto's

In verschillende steden gelden zogenoemde 'milieuzones': gebieden waar alleen 'schone' vrachtwagens mogen rijden, zodat de luchtvervuiling en geluidsoverlast afnemen. Oude en vervuilende vrachtwagens worden uit de zones geweerd. In de toekomst gaan de milieuzones ook gelden voor bestelauto's.

In een intentieverklaring hebben het Rijk, gemeenten en vervoersorganisaties afspraken vastgelegd. Gemeenten *kunnen* – indien het verkeer de lucht te sterk vervuult – per 1 juli 2013 een milieuzone voor bestelauto's invoeren.

Roetfilter af fabriek

De minimale emissienorm waaraan bestelauto's dan moeten voldoen, is Euro-4: deze norm geldt voor bestelauto's met bouwjaar 2006 en jonger. De eis wordt op 1 januari 2015 verder aangescherpt. Vanaf die datum zijn alleen Euro-4-bestelauto's met een door de fabriek ingebouwd roetfilter of emissieklasse 5, welkom in de milieuzone. Als u nu een nieuwe bestelauto wilt aanschaffen, is het verstandig te kiezen voor een bestelauto met af fabriek roetfilter.

In de intentieverklaring is ook vastgelegd dat er uiterlijk op 1 januari 2012 een akkoord moet zijn over een pakket compenserende maatregelen van financiële aard voor het invoeren van milieuzones voor lichte bedrijfsauto's. •



TWA-regeling verruimd

De regeling voor de tijdelijke willekeurige afschrijving (TWA) wordt verruimd. Door de aanpassingen wordt het voor ondernemers makkelijker om de regeling optimaal te benutten. U heeft hierdoor een groter liquiditeits- en rentevoordeel.

Door de verruiming kunnen investeringen uit 2009 of 2010 volledig versneld worden afgeschreven. In het investeringsjaar met een maximum van 50 procent en het restant – anders dan tot nu toe – in één of meer van de volgende jaren.

De eis dat u de investering (bijvoorbeeld een machine, auto of computersysteem) vóór 1 januari 2012 respectievelijk 1 januari 2013 in gebruik neemt, blijft wel gehandhaafd. De nieuwe TWA-regeling werkt terug tot en met 1 januari 2009. Op 1 januari 2011 vervalt de regeling weer.

Voorbeeld van deze TWA-verruiming

Een ondernemer gaat eind 2009 verplichtingen aan voor de aankoop van een machine. In 2010 wordt 60 procent betaald en in 2011 de overige 40 procent. Begin 2011 wordt de machine geleverd en in gebruik genomen.

- Onder de *oude regeling* kon de ondernemer alleen in 2010 *50 procent* willekeurig afschrijven. In 2009 was er

geen willekeurige afschrijving mogelijk omdat de machine nog niet werd gebruikt en er niet aan het betalingscriterium werd voldaan. En ook in 2011 kon er niet willekeurig worden afgeschreven. Dat kon alleen in het investeringsjaar (2009) en het jaar daarna (2010).

- In de *nieuwe situatie* kan de ondernemer in 2010 *60 procent* willekeurig afschrijven, en de rest in het jaar of de jaren daarna. De willekeurige afschrijving wordt zo volledig benut.

De TWA werd begin 2009 ingevoerd om ondernemers door de crisis te helpen. Maar in de praktijk bleek het voor hen soms lastig om aan alle voorwaarden te voldoen. •



Verhoging subsidie jonge landbouwers

Met ingang van 2010 is het subsidiepercentage van de LNV-subsidieregeling voor jonge landbouwers verhoogd van 20 procent naar 25 procent. Daarmee is het maximale subsidiebedrag verhoogd van € 20.000 naar € 25.000.

De subsidieregeling geldt voor landbouwers die jonger zijn dan veertig jaar en die minder dan drie jaar geleden een bedrijf hebben overgenomen of zijn begonnen. Zij beschikken vaak niet over voldoende vermogen om te investeren in hun bedrijf. Met de subsidie kunnen

zij grond, machines of bedrijfsgebouwen kopen (bijvoorbeeld een stal of een kas). Voor grond geldt een maximum van tien procent van het investeringsbedrag. Kandidaten kunnen van 1 juli tot en met 13 augustus 2010 een beroep doen op de regeling. •

Leg winstverdeling in vof vast

Uit een uitspraak van de rechter bleek onlangs hoe belangrijk het is dat er afspraken worden gemaakt en vastgelegd over de winstverdeling binnen een vof. Een venoot in een vof gaf bij zijn aangifte inkomstenbelasting een winstaandeel van nul procent op, terwijl het winstaandeel van zijn vrouw en medevenoot honderd procent zou zijn. De rechtbank was het hiermee niet eens.

Vennoten in vof kunnen zelf de winstverdeling bepalen. Dit kan per venoot verschillen al naar gelang het aandeel in arbeid en ingebracht kapitaal. De verdeling moet zakelijk zijn. Een verdeling van nul en honderd procent is dat niet. In dit geval was er geen schriftelijk vastgestelde overeenkomst gemaakt en ook de inbreng van activa en passiva was onduidelijk. Wel hebben beide vennoten arbeid ingebracht. Als er niets is afgesproken, moet de verdeling evenredig naar ieders inbreng worden gemaakt. De verhouding werd door de rechtbank op fiftyfifty vastgesteld. Wilt u dit voorkomen? Leg dan een en ander vast. •



Nieuwe werkkostenregeling in 2011

Volgend jaar treedt de nieuwe werkkostenregeling in werking. Deze regeling vervangt dan een aantal gerichte vrijgestelde vergoedingen en verstrekkingen. Denk aan vaste onkostenvergoedingen, declaraties voor incidentele vergoedingen, verstrekkingen van kerstpakketten en personeelskortingen.

Verskil met huidige regeling

In plaats van de gerichte vrijstellingen komt er een algemene vrijstelling van maximaal 1,4 procent van de fiscale loonsom. Dat betekent dat er niet meer per werknemer wordt gekeken, maar per werkgever. Uw administratieve lasten dalen hierdoor. Wanneer u bijvoorbeeld fietsen voor uw personeel aanschaft, hoeft u dit niet meer per werknemer in de loonadministratie te boeken, maar het kan in één keer in de financiële administratie worden geboekt. Komt de vergoeding boven het forfait van 1,4 procent uit, dan bent u over het meerdere een eindheffing verschuldigd van 80 procent. Een aantal vergoedingen en verstrekkingen is uitgezonderd van de werkkostenregeling, bijvoorbeeld het voordeel van het privégebruik van de auto, het genot van een dienstwoning, reiskosten (zowel zakelijk als woon-werk) en studiekosten.

U kunt kiezen

De nieuwe regeling wordt in 2014 pas verplicht; in 2011, 2012 en 2013 kunt u nog elk jaar kiezen voor het huidige systeem van vergoedingen en verstrekkingen. Als u in 2011 de werkkostenregeling gebruikt, betekent dat niet automatisch dat u dat in 2012 en 2013 ook moet doen. Dan kunt u weer kiezen voor de huidige regels. Vanaf 2014 geldt de werkkostenregeling voor iedereen.

De werkkostenregeling heeft de volgende voordelen:

- U kunt een vast percentage van de loonsom onbelast vergoeden en verstrekken.
- U hoeft de meeste vergoedingen en verstrekkingen niet meer op werk-



nemerniveau in uw loonadministratie te registreren.

- U hoeft geen rekening meer te houden met de voorwaarden en beperkingen van de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen: u krijgt meer vrijheid.
- U waardeert loon in natura tegen de factuurwaarde. U hoeft de factuur dan alleen in uw financiële administratie te boeken en niet ook in uw loonadministratie.

Binnen de werkkostenregeling kunt u nog steeds belast loon omzetten in een vrije vergoeding of verstrekking volgens het cafetariasysteem. Maar de werkkostenregeling kan ook ongunstig uitpakken.

Bijvoorbeeld als u, naast de kosten die straks gerichte vrijstellingen worden, veel andere kosten van uw werknemers vergoedt.

Bereidt u goed voor

Als u een goede keuze wilt maken tussen de werkkostenregeling en de bestaande regels, moet u nu al nadenken over uw arbeidsvoorwaardenbeleid vanaf 2011. U moet schatten hoeveel vrije ruimte u in 2011 hebt. U moet overleggen met de ondernemingsraad en/of vakbond over uw arbeidsvoorwaardenbeleid voordat u voor de werkkostenregeling kiest. Ook moet u uw administratie hiervoor inrichten. Het is raadzaam om tijdig met ons de voors en tegens van beide opties door te nemen. •



VAR-aanvrager is zelf verantwoordelijk

Een zelfstandig ondernemer is zelf verantwoordelijk voor de geldigheid van zijn Verklaring Arbeidsrelatie (VAR). Dat heeft minister De Jager van Financiën gezegd naar aanleiding van een vraag in de Tweede Kamer.

De Belastingdienst gaat ervan uit dat de gegevens die de ondernemer bij zijn VAR-aanvraag overlegt, kloppen. De Belastingdienst controleert deze gegevens niet. Kloppen ze inderdaad niet, dan zijn de gevolgen voor de ondernemer. Over 2009 zijn er 1921 verklaringen herzien. Er is geen registratie of dit vanwege misbruik of oneigenlijk gebruik is gebeurd. De Belastingdienst weet wel dat er enkele gevallen zijn van vervalste verklaringen, maar dat zijn er minder dan eerder in de pers werd gemeld.

Een zelfstandig ondernemer heeft een VAR nodig om aan zijn opdrachtgevers te laten zien dat zij voor hem geen loonbelasting en sociale premies hoeven af te dragen. •

Melding betalingsonmacht voortaan schriftelijk

De melding van betalingsonmacht bij de Belastingdienst wijzigt per 4 juli 2010. Wanneer een bv, een nv of een aangifteplichtige vereniging of stichting zijn belasting-schuld niet kan betalen, moet een bestuurder dit melden bij de Belastingdienst.

Tot nog toe was de melding vormvrij. Telefonisch was dus ook mogelijk, hoewel niet aan te raden, want de bewijslast rust op de bestuurder. Vanaf 4 juli 2010 mag de melding alleen schriftelijk geschieden, bijvoorbeeld per brief of via elektronische weg. Vanaf 4 juli 2010 is het webformulier hiervoor op de site van de Belastingdienst gebruiksklaar. •



Subsidie voor beveiliging

Bent u in 2010 slachtoffer geworden van een overval? Dan kunt u subsidie ontvangen voor de kosten van beveiligingsmaatregelen. Het doel van deze subsidiemaatregel is om te voorkomen dat bewoners of bedrijven opnieuw betrokken raken bij een overval in hun woning of bedrijf.

Uit overvalcijfers van de landelijk overvalcoördinator van de politie blijkt namelijk dat woningen en bedrijven die eenmaal zijn overvallen, een verhoogde kans lopen opnieuw doelwit van een overval te worden.

Te hoog overvalcijfer

Hoewel het aantal overvallen dit jaar licht gedaald is, blijft het overvalcijfer te hoog. De detailhandel, woningen en de horeca zijn het belangrijkste doelwit.

Wie door middel van een aangifte kan aantonen dat hij slachtoffer van een overval is, kan de kosten van beveiligingsmaatregelen in en om de woning of het bedrijf via de subsidieregeling vergoed krijgen. Het gaat om maximaal € 1000 per aanvraag.

Het Schadefonds Geweldsmisdrijven zal de subsidieregeling, die in mei 2010 is ingegaan, uitvoeren. •

Steun voor werk-naar-werkexperiment

Het kabinet wil dat minder mensen worden ontslagen en sneller 'van-werk-naar-werk' worden geholpen. Daarom krijgen werkgevers en regionale werknemersorganisaties die met ontslag bedreigde werknemers herplaatsen bij een andere werkgever of hen naar zelfstandig ondernemerschap begeleiden, steun. Zij krijgen (als proef) een financiële bijdrage van € 2500 per werknemer.

De regeling moet vooral mensen helpen die niet snel zelf ander werk vinden en daardoor het risico lopen langdurig werkloos te worden. Met het experiment wil men nagaan of (samenwerkende) werkgevers in een regio zelf een directere rol kunnen spelen om met ontslag bedreigde werknemers aan ander werk te helpen.

Per project is maximaal € 500.000 beschikbaar. Er zijn wel voorwaarden aan verbonden. Zo moeten de bedrijven zelf ook minimaal de helft van de kosten voor hun rekening nemen. Verder moeten er aan een project minimaal vijftig met ontslag bedreigde werknemers deelnemen. •



Kleine stijging wettelijk minimumloon

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen per 1 juli 2010 met 0,6 procent.

Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband is per 1 juli 2010 € 1416,00 per maand of € 326,75 per week of € 65,35 per dag.

Hier vindt u de bedragen tot juli 2010 en vanaf 1 juli 2010 voor werknemers van 15 tot 65 jaar:

Leeftijd	Percentage van WML	Bedrag per maand	
		tot juli 2010	per 1 juli 2010
23-65 jaar	100,0%	€ 1.407,60	€ 1.416,00
22 jaar	85,0%	€ 1.196,45	€ 1.203,60
21 jaar	72,5%	€ 1.020,50	€ 1.026,60
20 jaar	61,5%	€ 865,65	€ 870,85
19 jaar	52,5%	€ 739,00	€ 743,40
18 jaar	45,5%	€ 640,45	€ 644,30
17 jaar	39,5%	€ 556,00	€ 559,30
16 jaar	34,5%	€ 485,60	€ 488,50
15 jaar	30,0%	€ 422,30	€ 424,80

Subsidie voor verwijdering daken met asbest

Ondernemers kunnen subsidie ontvangen als zij asbesthoudende daken en platen van hun loodsen, stallen en schuren willen vervangen. Zij kunnen dan gebruikmaken van het fiscale voordeel van de MIA/Vamil. Met deze subsidie wil de overheid emissie van asbest door erosie van bestaande asbestdaken voorkomen.

De fiscale subsidie houdt in dat u 30 procent milieu-investeringsaftrek (MIA) kunt toepassen. Bovendien mag u het investeringsbedrag willekeurig afschrijven. De kosten voor het verwijderen van het asbesthoudende materiaal vallen niet onder deze regeling.

Wie aanspraak wil maken op deze subsidie, moet kunnen aantonen dat de verwijdering gecertificeerd wordt gedaan. Ook moet er een gescheiden afvoer van asbesthoudend materiaal plaatsvinden. •



eHerkenning maakt identificatie makkelijk en veilig

Ondernemers kunnen zich vanaf eind 2010 op een veilige en eenvoudige manier identificeren als ze elektronisch zaken doen met de overheid.

Door de zogenoemde *eHerkenning* wordt het mogelijk om met bestaande middelen, zoals een bankpas of een mobieltje, bijvoorbeeld een subsidie aan te vragen. Het project zorgt ervoor dat uw 'digitale sleutelbos' kleiner wordt. U heeft namelijk geen nieuwe tool of wachtwoord nodig.

Pilot en uitbreiding in 2011

Agentschap NL – de uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Economische Zaken – doet momenteel met een subsidieregeling een pilot met eHerkenning. In de toekomst zullen ook de Belastingdienst, de Kamer van Koophandel en gemeenten aansluiten op eHerkenning. In 2011 gaan meerdere overheidsorganisaties het systeem invoeren. In het project eHerkenning werken overheid en marktpartijen samen. Met het project wil de overheid de lastendruk voor ondernemers verminderen. •

Kiezen voor eigenrisicodragerschap?



Als werkgever kunt u te maken krijgen met arbeidsongeschiktheid van uw werknemers. U kunt zich tegen de financiële en personele gevolgen hiervan verzekeren. Dit kan via het UWV WERKbedrijf. Het Uitvoeringsinstituut WerknemersVerzekeringen (UWV) betaalt in dat geval de uitkeringen van de gedeeltelijk arbeidsgeschikte (ex-)werknemers en is verantwoordelijk voor de re-integratie. De werkgever betaalt dan, naast de basispremie, eveneens de gedifferentieerde WGA-premie aan het UWV.

U kunt er ook voor kiezen om dit WGA-risico (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) tien jaar lang voor eigen rekening te nemen. Dan bent u eigenrisicodragers. De uitbetaling van de uitkeringen en de kosten van de re-integratie komen in dit geval voor uw rekening. Dit financiële risico kunt u zelf dragen of (deels) verzekeren bij een particuliere verzekeraar. Een eigenrisicodragers

hoeft geen gedifferentieerde WGA-premie te betalen.

Aanvankelijk was het plan om de WGA in 2011 te privatiseren, maar de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in april aangegeven dat werkgevers zelf kunnen blijven kiezen. Het kabinet komt, omdat het demissionair is, niet meer met voorstellen tot privatisering van de WGA.

Keuze maken

Het eigenrisicodragerschap voor de WGA kan jaarlijks op 1 januari of op 1 juli ingaan. Uw aanvraag daarvoor moet ten minste dertien weken vóór de beoogde ingangsdatum (dus vóór 2 oktober of vóór 1 april) binnen zijn bij de Belastingdienst. Om eigenrisicodragers te worden moet u voldoen aan de volgende voorwaarden:

- U heeft een garantieverklaring van een erkende kredietinstelling of een erkende verzekeraar.
- U bent in drie jaar vóór de beoogde ingangsdatum niet eerder eigenrisicodragers voor de WGA geweest.

Als u overweegt om eigenrisicodragers te worden, is het goed de volgende vragen te stellen. Hoeveel instroom in de WAO/WIA heeft u gehad? Hoe hoog is het uitvalrisico in uw bedrijf? Wat is de grootte van uw personeelsbestand en wat is de leeftijdsopbouw? In hoeverre wilt u controle houden over de re-integratie

Kwartaal-aangifte btw met een jaar verlengd

Ook in 2011 kunt u uw btw-aangifte per kwartaal of per maand doen. Eind 2010 zou de tijdelijke crisismaatregel vervallen, maar de ministerraad heeft onlangs besloten de regeling met een jaar te verlengen.

Meer geld in kas

Steeds meer ondernemers regelen hun btw-aangifte per kwartaal. De afgelopen anderhalf jaar maakten ruim 100.000 ondernemers de overstap naar de kwartaalaangifte. Minister De Jager noemt de regeling een succes: "Wie per kwartaal aangifte doet, heeft gedurende het kwartaal meer geld in kas en is minder tijd kwijt aan zijn administratie." De kwartaalaangifte betekent een liquiditeitsimpuls voor het bedrijfsleven van enkele miljarden euro. •

van (ex-)werknemers? Let op de financiële risico's (denk hierbij ook aan een toekomstige bedrijfsovername). Overleg tijdig met ons als u per 1 januari (en dus aanvragen vóór 2 oktober!) een andere keus wilt maken. •