



Actueel

Geachte lezer,

Voor u ligt de eerste uitgave van onze nieuwsbrief in 2008. Wij willen u hiermee graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Neemt u gerust contact met ons op indien u meer informatie wenst over één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van deze nieuwsbrief.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Nieuwe btw-regeling voor kantoor aan huis

Wanneer u een gebouw of een stuk grond bezit dat u zowel zakelijk én privé gebruikt, dan kunt u dit nu nog tot uw ondernemersvermogen rekenen.

U kunt het gehele bedrag van de btw aftrekken, terwijl u de kosten voor privé-gebruik jaarlijks betaalt aan de fiscus. De Europese Commissie stelt echter voor om de btw op dit punt aan te passen.

Zakelijke doeleinden

In de nieuwe regeling zal jaarlijks worden beoordeeld welk deel van het gebouw voor zakelijke doeleinden is gebruikt. Alleen voor dat deel kunt u jaarlijks een



af trek claimen. Voor investeringsgoederen die zowel zakelijk als privé worden gebruikt, geldt al een soortgelijke regeling. De overheid wil het voorstel per 1 juli 2008 in laten gaan. Of dat ook daadwerkelijk haalbaar is, moet nog blijken. •

Belastingdienst controleert aangifte IB 2007 extra op box 3

De Belastingdienst besteedt dit jaar bij de controle van de aangifte over het jaar 2007 extra aandacht aan box 3. Daaronder vallen onder andere de tweede woning, spaartegoeden en beleggingen.

De overheid liet al doorschemeren dat vooral het vastgoed uitgebreid onder de loep wordt genomen. Om uw vastgoed op de juiste manier aan te geven, zetten we het een en ander voor u op een rij.

Tweede woning

Als u een tweede woning in Nederland heeft en u die woning in 2007 voor 30% of meer van de tijd tot uw beschikking had, geef dan de WOZ-waarde op met als peildatum 1 januari 2005.

Vervolg artikel op pagina 2





(Vervolg) Belastingdienst controleert aangifte IB 2007 extra op box 3

Overige onroerende zaken

Tot de bezittingen in box 3 behoren bijvoorbeeld ook:

- een woning die u verhuurde en minder dan 30% tot uw beschikking had;
- een garage die niet naast de eigen woning ligt, maar een paar straten verder.

Voor al deze overige onroerende zaken geeft u de actuele waarde aan. Verhuur kan de waarde van het vastgoed uiteraard beïnvloeden. Daar zijn echter geen algemene waarderingsregels voor.

Buitenlandse onroerende zaken

Inwoners van Nederland moeten hun buitenlandse vermogen aangeven in box 3, dus ook het buitenlandse vastgoed (zoals een vakantiewoning). Om te voorkomen dat u én in het buitenland én in Nederland over deze onroerende zaken belasting betaalt, moet u in uw aangifte verzoeken om aftrek ter voorkoming van dubbele belasting. •

Correcties belastingtarieven 2008

Het ministerie van Financiën heeft in het Eindejaarspersbericht 2008 per abuis onjuiste percentages van de milieu-investeringsaftrek verstrekt. De milieu-investeringsaftrek is vastgesteld voor milieu-investeringen in categorie I, II en III. De juiste percentages zijn respectievelijk 40%, 30% en 15%. Voor ondernemers die investeren in bedrijfsmiddelen die zijn aangewezen als milieu-investeringen geldt namelijk de milieu-investeringsaftrek. •

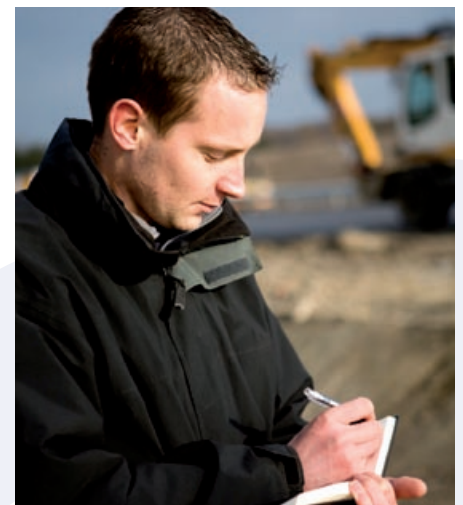
Arbeidsinspectie aan de deur: Hard waar het moet, zacht waar het kan

Onder het motto 'Hard waar het moet, zacht waar het kan' gaat de **Arbeidsinspectie dit jaar van start met verschillende, grootschalige controles. Vooral sectoren en bedrijven met relatief gevaarlijk werk en een grote kans op ongevallen (bouw, industrie, afvalbranche en sociale werkvoorziening) kunnen een bezoekje verwachten. Veilige en betrouwbare werkgevers en sectoren (financiële instellingen, detailhandel) laat de inspectiedienst zoveel mogelijk met rust.**

Illegale arbeid

In 2008 zal de Arbeidsinspectie ongeveer 20.000 bedrijven controleren op arbeidsomstandigheden en werk- en rusttijden. Voor de aanpak van illegale arbeid verwacht de inspectiedienst bij ruim 10.000 bedrijven langs te gaan. Bij ongeveer 80% van deze controles onderzoekt de inspectie ook of werkgevers ten minste het wettelijk minimumloon betalen. Het doel hiervan is om te voorkomen dat buitenlandse werknemers onderbetaald worden en zo Nederlandse werknemers verdringen. De Arbeidsinspectie voert een derde van de controles op illegale

arbeid uit in zogeheten Interventieteams (samen met bijvoorbeeld Belastingdienst, Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, gemeenten, vreemdelingenpolitie) of andere samenwerkingsverbanden. Deze samenwerking maakt de controles effectiever. Bovendien vermindert het de inspectielasten voor bedrijven. Zo krijgt u bij een eventuele controle niet meerdere malen een individuele dienst over de vloer. •



Nieuwe depotstelsel heeft u meer te bieden dan de g-rekening

Het depotstelsel is de beoogde opvolger van de aloude g-rekening. Voor ondernemers die regelmatig personeel inlenen is dat goed nieuws.

Wat is een g-rekening?

Bij het inlenen van personeel, kunt u te maken krijgen met inlenersaansprakelijkheid. Dat betekent dat u aansprakelijk

wordt gesteld voor de afdracht van loonheffingen als de uitlener van het personeel (een uitzendbureau of bijvoorbeeld een aannemer) dit nalaat. Om dit risico te beperken, kunt u de verschuldigde loonheffingen storten op een g-rekening (geblokkeerde rekening) van de uitlener. De uitlener kan het geld op deze rekening uitsluitend gebruiken om de Belasting-



dienst te betalen. Voor u als 'inlener' biedt dit een stukje extra zekerheid.

Waarom liever het depotstelsel?

De g-rekening dateert van meer dan 25 jaar terug. Het systeem is inmiddels zwaar verouderd, waardoor bijvoorbeeld aanpassingen van de software niet meer mogelijk zijn. Met het nieuwe depotstelsel kunt u personeel inlenen door een 'depot' bij de Belastingdienst aan te houden. Via een zogenaamde vrijwaringsrekening kunt u op dat depot de loonheffingen storten op naam van de uitlener. De uitlener is vervolgens zelf verantwoordelijk voor de betaling van de loonheffingen aan de Belastingdienst. Uw voordeel is dat u als ondernemer niet meer aansprakelijk bent wanneer een uitlener zijn betalingen niet nakomt.

Mooi meegenomen is dat het depotstelsel een hogere rentevergoeding heeft dan een g-rekening. Daarnaast kunt u een depot via internet openen. Tijdrovende bezoeken aan de bank - zoals met de g-rekening gebruikelijk - zijn dus definitief verleden tijd. •



Help, mijn medewerker lekt informatie! Bedrijven huiverig voor gebruik nieuwe media

Uit onderzoek blijkt dat Nederlandse ondernemingen het onbewust lekken van vertrouwelijke informatie door werknemers als grootste beveiligingsrisico zien. Bijna een kwart van de ondervraagde ondernemers ziet het eigen personeel als een van de grootste bedreigingen. Bescherming van vertrouwelijke gegevens wordt door 19% gezien als de grootste bedreiging, gevolgd door gerichte aanvallen door hackers (14%), bewust doorspelen van vertrouwelijke informatie (9%) en spam (9%).

Symptoombestrijding

Aan een goede beveiliging schort het vaak. Bedrijven blijken vooral aan symptoombestrijding te doen. Concrete bedreigingen worden direct geblokkeerd, maar het ontbreekt vaak aan structureel beleid dat toekomstige beveiligingsproblemen kan voorkomen. Een derde van de bedrijven licht de beveiliging van het bedrijfsnetwerk bijvoorbeeld niet regelmatig door. Het onderzoek toont ook aan dat veel ondernemers onvoldoende kennis over de beveiliging van het netwerk hebben.

Uw bedrijf op Hyves?

Van ontwikkelingen in de digitale wereld hebben de meeste bedrijven weinig weet. Veel bedrijven hebben nog geen beleid hoe met internet om te gaan, bijvoorbeeld met het publiceren van bedrijfsinformatie op blogs of sociale websites zoals Hyves en Youtube. En de bedrijven die wel over nieuwe media hebben nagedacht, zien deze vooral als een bedreiging. Zij zijn daarom overgegaan op een verbod of blokkeren dergelijke diensten. Slechts 4% geeft werknemers onbeperkt toestemming om te bloggen.

Menselijk gezicht

Angst voor nieuwe media kan een gemiste kans zijn. Doordacht gebruik van netwerksites en blogs helpen uw onderneming juist om direct gesprekken met klanten aan te gaan. Het geeft uw onderneming bovendien een menselijk gezicht. Het onderzoek laat helaas zien dat de meeste bedrijven vooral bedreigingen zien, of helemaal nog niet over de waarde van nieuwe media hebben nagedacht. •

MKB en expertisecentrum zetten de aanval in op verzuim

MKB-Nederland en de Stichting Expertise Centrum Reintegratie (STECR) hebben een samenwerkingsovereenkomst getekend die het gezondheidsbeleid in bedrijven moet verbeteren. MKB-Nederland ziet de samenwerking als een welkome aanvulling op haar eigen arboprojecten. De samenwerking met STECR maakt het namelijk mogelijk om direct in te spelen op de vraag vanuit de achterban naar praktische en professionele oplossingen voor verzuim- en re-integratieproblemen. STECR zal 'Werkwijzers' gaan ontwikkelen, met praktische plannen van aanpak voor verschillende verzuimproblemen. •

Opgelicht! Spooknota's en fraude met domeinnamen kosten bedrijfsleven miljoenen

Nederlandse ondernemers lopen jaarlijks minimaal 400 miljoen euro mis door oplichters. Frauduleuze bedrijven dringen vooral ondernemers in het midden- en kleinbedrijf onder valse voorwendselen contracten op. MKB-Nederland en het Steunpunt Acquisitie-fraude krijgen de laatste jaren steeds meer klachten.



Wurgcontract

Het gaat vaak om 'spooknota's' die ogen als een factuur met een interessante aanbieding. In werkelijkheid blijkt het een wurgcontract waar men jaren aan vastzit. Ook fraude met domeinnamen op internet komt steeds vaker voor. Kleinere bedrijven en eenmanszaken zijn meestal het slachtoffer. Door werkdruk, tijdsgebrek en het feit dat er geen gespecialiseerde mensen in dienst zijn, vormen zij een relatief eenvoudig doelwit.

Incassobureaus

De vaak internationaal opererende frauduleuze bedrijven beschikken bovendien over genoeg geld om advocaten en incassobureaus te betalen, waarmee ze de druk op de ondernemers verder verhogen. MKB-Nederland en het Steunpunt Acquisitiefraude hebben recent aangifte gedaan tegen een van deze 'criminele multinationals'. Op deze manier hoopt

Detailhandel krijgt subsidie voor opleidingen

Goed nieuws voor ondernemers in de detailhandel. Zij kunnen via het Hoofdbedrijfschap Detailhandel (HBD) tot 40% subsidie krijgen op diverse cursussen en trainingen. De keuzemogelijkheden zijn legio: er zijn 42 opleidingen bij verschillende opleidingsinstituten en het cursusaanbod beslaat zowel algemene opleidingen als brancheopleidingen. Voorbeelden van opleidingen zijn bedrijfshulpverlening, verkopen, leidinggeven, preventie winkelcriminaliteit, personeelsgesprekken en computer- en taaltrainingen. Meer informatie is te vinden op de website van het HBD, www.hbd.nl.

men in de toekomst meer inzicht te krijgen in de wetgeving en de mogelijkheden om misleidende praktijken tegen te gaan. Voor nu: een gewaarschuwd ondernemer telt voor twee!

Fiscus pakt energieverblindende auto's en milieuvriendelijke brandstoffen hard aan

Op 1 februari 2008 is de bpm-belasting gedaald van 45,2% naar 42,3%. De korting wordt echter bijna volledig gecompenseerd door een gelijke verhoging van de motorrijtuigenbelasting (mrb). Vooral energieverblindende auto's moeten het ontgelden. Daarnaast stijgen de prijzen van milieuvriendelijke brandstoffen.

De feiten op een rijtje:

- De verschuiving van de bpm naar de mrb geldt niet voor bestelauto's

van gehandicapten.

- De bonus voor zeer zuinige auto's (label A) gaat omhoog van € 1.000 naar € 1.400.
- De kosten voor zeer onzuinige auto's (label G) worden verhoogd van € 540 naar € 1.600.
- Voor dieselpersonenauto's wordt een differentiatie naar de uitstoot van fijnstof ingevoerd. Een dieselauto met een uitstoot van 0 milligram per kilometer krijgt een bpm-korting van € 1.000, voor elke milligram uitstoot

neemt de korting met € 200 af. Bij 5 milligram uitstoot vervalt de korting. Vanaf 6 milligram uitstoot geldt een toeslag van € 200 per milligram uitstoot.

- Milieuvriendelijke brandstoffen worden duurder. De accijns op rode en blanke diesel stijgt per 1 juli 2008 met 3 cent en per 1 januari 2009 met nog eens 1 cent. De accijns op lpg wordt ook hoger: per 1 juli 2008 een stijging met 1,5 cent per liter en per 1 januari 2009 met 1 cent.



Maatschappelijk verantwoord ondernemen goed voor het imago van uw organisatie

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) betekent dat u als ondernemer oog hebt voor zowel de winstgevendheid van uw bedrijf, als voor de effecten van uw bedrijfsactiviteiten op de maatschappij. Uit onderzoek blijkt dat 85% van de Nederlanders het belangrijk vindt dat organisaties aan MVO doen. Steeds meer bedrijven zien dit en verwerken het in de eigen marketing.

Kredietverstrekking

Bezig zijn met MVO levert positieve publiciteit op voor uw organisatie. Het verbetert niet alleen de relatie met uw klanten, maar ook met de overheid en banken. Deze laatste groep neemt steeds

vaker MVO-criteria mee in een mogelijke kredietverstrekking. MVO vermindert namelijk ook de kans op imagoschade. Een ander voordeel, zeker bij een krappe arbeidsmarkt, is dat mensen graag werken voor organisaties die niet alleen naar winst kijken. U wordt er een aantrekkelijker werkgever door. Voor een kwart van de MVO-ondernemers is dit dé reden om MVO-activiteiten uit te voeren. Daarnaast leveren MVO-maatregelen direct winst op, bijvoorbeeld door de besparing op energiekosten en de kosten van afvalverwerking.

Meer kansen op de markt

MVO is ook gunstig voor de afzet van uw producten. Ruim 1,5 miljoen consu-

menten geven aan duurzame producten te verkiezen boven 'gewone' producten.

In de bedrijvenmarkt stellen klanten en opdrachtgevers steeds vaker duurzaamheidseisen aan hun leveranciers. Ook de overheid (als afnemer van producten en diensten goed voor 40 miljard euro per jaar) neemt hoe langer hoe meer duurzaamheidscriteria mee bij de inkoop van producten.

Spek uw ondernemersportemonnee! Kostenbesparende MVO-tips

- Gloeilampen en halogeenspotjes zijn ware energieverpillers. Vervang ze door spaarlampen of LED-verlichting (een besparing van 50 tot 80% energie). Vervang uw oude tl-verlichting door moderne tl-buizen (een besparing van 40% energie).
- Isoleer uw muren, plafond en vloer. Plaats dubbel glas en verminder tocht. Programmeer de thermostaat zo dat het een uur voor vertrek laag staat. Het vervangen van een oude ketel door een HR-ketel betaalt zich snel uit. Bij ruimtes die open zijn zoals winkels en garages kan een luchtgordijn worden aangebracht. Dat is al voordelig als de deur meer dan een kwart van de tijd open staat.
- Koeling en airconditioning vreten energie. In de food-sector is de koeling verantwoordelijk voor 40% van het energieverbruik. Houd dus de koelcel of de vrieskist zoveel mogelijk dicht en isoleer de koelleiding.
- Veel kan worden bespaard door gedragsverandering. Denk aan het licht uitdoen, met de hand de thermostaat lager zetten en de koeling 's nachts weer afdekken. Dit levert al gauw 10% besparing op.
- Maak gebruik van de subsidiemogelijkheden bij besparing. Via de Energie-investeringsaftrek (EIA) wordt netto 11% van de investering vergoed.

Meer informatie hierover vindt u bij SenterNovem (www.senternovem.nl/eia). •

Extra mogelijkheden voor vrij besteden van spaarloon

De mogelijkheden voor werknemers om spaarloon onbelast binnen vier jaar op te nemen (het zogenaamde 'deblokkeren') zijn verruimd.

De spaarloonregeling

Een medewerker kan op grond van de spaarloonregeling maximaal € 613 per jaar belastingvrij sparen. Voorwaarde is wel dat het spaargeld vier jaar op een geblokkeerde rekening blijft staan. Als de werknemer eerder een bedrag opneemt moeten er in principe loonheffingen worden ingehouden en afgedragen. Er zijn echter uitzonderingen. Zo kan een werknemer het spaarloon opnemen voor onbetaald verlof of voor het starten van een eigen onderneming. Ook kan het bijvoorbeeld worden gebruikt voor de

aankoop van een eigen woning, de betaling van bepaalde verzekeringspremies, studiekosten en voor de kosten van kinderopvang. Nu zijn daar dus nog vier extra mogelijkheden aan toegevoegd.

Vier extra bestedingsmogelijkheden

Een werknemer mag zijn spaarloon onbelast opnemen bij:

1. een spaarrekening eigen woning
2. een beleggingsrecht eigen woning
3. een lijfrentespaarrekening
4. een lijfrentebeleggingsrecht

Deze vier extra doelen zijn mogelijk geworden door de invoering van het banksparen. Als u als werkgever wilt dat uw werknemers ervan gebruik kunnen maken, neem het dan op in het reglement van de spaarloonregeling. •



Acht tips voor het opstellen van een juiste arbeidsovereenkomst

Als het goed is zult u een arbeidsovereenkomst niet dagelijks raadplegen. Toch is het een erg belangrijk document. De arbeidsovereenkomst is de basis van de relatie tussen werkgever en werknemer en komt bij mogelijke conflicten als eerste op tafel. Het is dus van belang om de afspraken in dit document op de juiste wijze vast te leggen.

Acht tips die u daarbij kunnen helpen:

1. Leg de arbeidsovereenkomst altijd schriftelijk vast. Laat het document door de werknemer ondertekenen vóórdat hij met zijn werkzaamheden begint. Vaak blijkt dat de werknemer al aan het werk is voordat de arbeidsovereenkomst is opgesteld. Als de werknemer zich een andere voorstelling had gemaakt van de afspraken dan de werkgever kan dit leiden tot problemen.



Werknemers beschouwen reiskostenvergoeding als meest waardevolle secundaire arbeidsvoorwaarde

Als u zich als werkgever wilt onderscheiden van uw collega's kunt u dat het beste doen door aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden op te stellen. Uit internationaal onderzoek blijkt dat werknemers hun reiskostenvergoeding als de meest waardevolle secundaire arbeidsvoorwaarde beschouwen.

Bonussen

Nederlandse werknemers krijgen vaker

(56%) een reiskostenvergoeding dan werknemers in andere landen (gemiddeld 42%). Het onderzoek laat verder zien dat werknemers ook bonussen (31%) en extra vrije dagen (30%) beschouwen als belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarden. Op de vierde plaats (26%) volgt de pensioenregeling. Andere arbeidsvoorwaarden waar werknemers veel waarde aan hechten zijn flexwerken, kinderopvang en een goede zorgverzekering. •

2. Wees volledig. Bij schriftelijke arbeidsovereenkomsten komt het nogal eens voor dat bepaalde aspecten van de arbeidsverhouding niet geheel of zelfs geheel niet geregeld zijn. Dit kan voer zijn voor discussies, waarin vaak de ondernemer aan het kortste eind trekt. De arbeidsovereenkomst wordt namelijk aangevuld door wettelijke bepalingen, die meestal de werknemer beschermen.
3. Let erop dat de overeenkomst strookt met cao of wetgeving. Doet u dit niet, dan loopt u het risico dat de overeenkomst niet rechtsgeldig is.
4. Zorg ervoor dat de overeenkomst klopt met de praktijk. Een arbeidsovereenkomst kan getekend zijn, terwijl later de arbeidsverhouding is veranderd (bijvoorbeeld op het gebied van functie-invulling of urenomvang, maar ook op het gebied van arbeidsvoorwaarden: de werkgever valt inmiddels onder een cao, of heeft een eigen arbeidsvoorwaardenreglement opgesteld gedurende de arbeidsverhouding). Een conflict is dan snel geboren.
5. Leg zaken als een proeftijd, concurrentiebeding en boetebeding schriftelijk vast. Spreek altijd een proeftijd af die in overeenstemming is met de wettelijke termijnen en bevestig dit schriftelijk.
6. Leg vast of de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tussentijds mag worden opgezegd. Als hierover niets is geregeld kan zowel u als uw medewerker het contract niet tussentijds beëindigen. Doet een van beide partijen dat toch, dan is deze verplicht om de schade die de andere partij daardoor lijdt, te vergoeden!
7. Hanteer de juiste opzegtermijn. Veel werkgevers nemen een opzegtermijn op die afwijkt van de standaard wettelijke opzegtermijn van één maand voor de werknemer. In principe mag dit, maar er zijn wel regels aan verbonden. Afwijking daarvan heeft tot gevolg dat de (voor de werknemer kortere) wettelijke opzegtermijn geldt.
8. Laat de arbeidsovereenkomst controleren door een jurist. •



Ken uw overheadkosten!

Overheadkosten bestaan uit het deel van het budget dat een onderneming aan haar eigen organisatie besteedt. Denk aan de kosten van administratie, ICT, facilitaire zaken, leasekosten, energiekosten, vergunningen en vermogenskosten (rente). Uit onderzoek blijkt dat veel ondernemers geen idee hebben hoe hoog deze kosten zijn en hoe deze zich verhouden tot die van brancheleden. De onderzoekers raden ondernemers aan hun overhead gedetailleerd te vergelijken met die van andere organisaties. •

Mogelijke loonsomheffing voor kleine ondernemers

Voor ondernemingen met minder dan tien werknemers zou een zogenaamde loonsomheffing moeten komen, zegt staatssecretaris Heemskerk. De loonsomheffing stelt werkgevers in de gelegenheid slechts één bedrag per bedrijf of per werknemer in te houden en af te dragen aan de Belastingdienst. Dat kan een spectaculaire reductie van administratieve lasten en kosten betekenen. Daarnaast pleit Heemskerk voor het verkorten van de doorbetalingstermijn voor kleine ondernemers bij ziekte. Hij zet de komende jaren stevig in op aanpak van administratieve lasten en heeft daarin speciaal oog voor kleine ondernemers. •

Afgifte exportdocumenten nu ook digitaal te regelen

Exporteert u of wilt u dat gaan doen? Dan heeft u meerdere documenten nodig, waaronder exportdocumenten van de Kamer van Koophandel. Het betreffen documenten als Certificaten van Oorsprong (CvO), EUR 1, EUR-MED en Legalisaties. Via een webportaal op de website van de Kamer van Koophandel kunt u de afgifte van exportdocumenten nu ook digitaal regelen. Dat scheelt u een hoop tijd en geld.

Leveranciers

Er zijn verschillende manieren om uw exportdocumenten digitaal aan te vragen. Afhankelijk van wat voor u het meest geschikt is, kunt u kiezen uit verschillende leveranciers:

- de Kamer van Koophandel (KvK)
- Beurtvaartadres
- ExportData (de KvK moet instemmen met het gebruik van ExportData)
- Uw eigen software (de aansluitvoorwaarden kunt u opvragen bij de KvK)

Zoals altijd moeten de documenten voorzien zijn van een (digitale) handtekening en bewijsstukken.

Kosten

Het digitaal aanvragen van CvO, EUR 1 en EUR-MED kost € 12 per document. Voor Legalisaties betaalt u € 8,50. Voor meer informatie over het regelen van de digitale exportdocumenten kunt u terecht op de site van de Kamer van Koophandel, www.kvk.nl/exportdocumenten.

Uitzonderingen

Als u exportdocumenten aanbiedt van andere instanties dan van de aanvrager zelf (bijvoorbeeld van het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit of een Keuringsdienst) moet u gebruik blijven maken van de huidige, handmatige procedure. Overigens blijven alle soorten exportdocumenten die de KvK afgeeft nog steeds in papieren vorm beschikbaar. •

Inkopen en/of verkopen in andere EU-landen wordt makkelijker

Ondernemers moeten hun buitenlandse btw-betalingen nu nog terugvragen in het buitenland. Kleine bedrijven vinden dat vaak te veel rompslomp en laten het dan maar zitten. Vanaf 2010 mogen bedrijven de btw van facturen uit de hele EU in eigen land verrekenen. Voordeel hiervan is dat er geen kennis van buitenlandse talen en procedures meer nodig is om succesvol een teruggaafverzoek in te dienen.

Verleggingsregelingen

Daarnaast zullen de regels worden aan-

gepast om te bepalen in welk land btw-heffing plaatsvindt. In veel gevallen worden de tussen ondernemers verrichte diensten belast in het land waar de afnemer/opdrachtgever is gevestigd. Daarbij zullen zogenaamde verleggingsregelingen van toepassing zijn, om ervoor te zorgen dat er door de opdrachtnemer zonder btw kan worden gefactureerd. Dat heeft als voordeel dat deze ondernemers geen btw-verplichtingen hebben in het buitenland. De verleggingsregeling slaat vooral op diensten. Voor goederen bestaat er al een regeling. •



Personeelskorting op uw eigen producten: waar moet u op letten?

U wilt natuurlijk niet dat uw personeel naar de concurrent gaat om iets te kopen wat u zelf ook produceert of verkoopt. Daarom bieden veel bedrijven hun personeel korting aan.

Onder de volgende voorwaarden kunt u dit belastingvrij doen:

- De producten zijn niet branchevreemd (bijvoorbeeld: als banketbakker kunt u uw personeel geen korting op een fiets aanbieden)
- De korting bedraagt per product maximaal 20% van de waarde van dat product in het economische verkeer (dus op de verkoopprijs).
- De maximale korting bedraagt in 2008 niet meer dan € 500 (in 2006 en 2007 was dit nog € 475).

Meer korting

De maximale, belastingvrije korting van € 500 mag worden verhoogd met de korting die uw medewerker in de voorgaande twee kalenderjaren niet heeft gebruikt. Voorbeeld: als uw werknemer in 2006 € 100 korting heeft gekregen (i.p.v. de maximale € 475) en in 2007 € 300 (i.p.v. de maximale € 475), dan is de maximale, belastingvrije korting in 2008 dus € 375 + € 175 + € 500 = € 1.050.

Jaarmaximum

In principe moet u per werknemer bijhouden of het jaarmaximum wordt overschreden. Als echter aannemelijk is dat dit niet zal gebeuren (op basis van onderzoek of eerdere ervaringen) hoeft

u dit niet individueel bij te houden. De kortingsregeling voor producten uit eigen bedrijf mag u ook toepassen als de dienstbetrekking is geëindigd door arbeidsongeschiktheid of als uw ex-medewerker met pensioen is gegaan. De regeling geldt ook als de korting wordt gegeven door een aan u verbonden vennootschap.

Geen korting?

Voldoet de korting niet aan de bovengenoemde voorwaarden? Dan moet u (het bovenmatige deel van) de korting tot het loon van de individuele werknemers rekenen. U kunt dit uiterlijk doen in het laatste loontijdvak van het kalenderjaar.

Let op: de kortingsregeling geldt niet voor geldleningen! •

Google mikt op het MKB

Met reclamecampagnes op radio en televisie probeert internetgigant Google MKB'ers te interesseren voor het aanschaffen van Adwords. Dit zijn kleine reclameboodschappen die naast de zoekresultaten op de webpagina's van Google staan. De relatief goedkope Adwords zouden ondernemers helpen met het binnenhalen van offertes, volgens Google. •

